

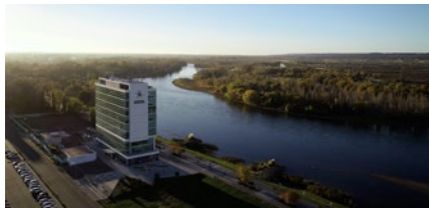


Reporte de Sustentabilidad 2021



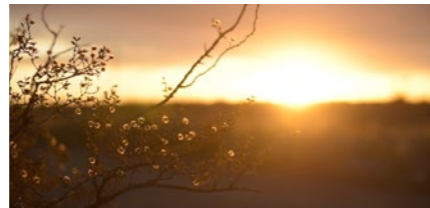
TABLA DE CONTENIDOS

1. PRÓLOGO 3



- Mensaje del Director General
- Aspectos destacados del progreso de ASG en 2021
- Indicadores operativos y financieros clave de 2021
- Perfil de la compañía
- Estrategia sustentable de Vista

2. MEDIO AMBIENTE Y CLIMA 9



- Acción por el clima y transición energética
- Reducción de emisiones en 2021
- Divulgación de TCFD
- Cuidado del medioambiente
- Biodiversidad

3. SOCIAL 26



- Nuestros empleados
- Salud y seguridad en el trabajo
- Cadena de valor
- Compromiso con las comunidades locales

4. GOBIERNO CORPORATIVO 41



- Consejo y Equipo de Administración
- Gestión de riesgos corporativos
- Cumplimiento normativo
- Ética y conducta
- Ciberseguridad
- Compromiso con los Derechos Humanos
- Impacto económico

5. ANEXOS 48

- 1. SOBRE ESTE REPORTE
- 2. CONTENIDO DE INFORMACIÓN GRI
- 3. CONTENIDO DE INFORMACIÓN SASB
- 4. CONTENIDO DE INFORMACIÓN TCFD
- 5. VERIFICACIÓN EXTERNA DEL REPORTE
- 6. GLOSARIO Y MEDIDAS
- 7. DISCLAIMERS
- 8. ANEXO DE INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO

En la tapa: Río Limay, Provincia de Neuquén, Argentina, aproximadamente a un kilómetro de nuestra oficina principal



1. PRÓLOGO

GRI 102-14

MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL

Me complace presentar nuestro reporte de sustentabilidad 2021. Hemos logrado significativos avances en todos los frentes ASG en el último año, y me enorgullece nuestro compromiso y nuestros importantes logros.

En Vista, estamos comprometidos con ser proveedores de energía confiable, asequible y baja en carbono. La transición energética ha pasado a ocupar el centro de la agenda de sustentabilidad a nivel mundial, y estoy convencido de que los productores de energía asequible y de bajas emisiones de carbono como Vista desempeñarán un rol fundamental en las próximas décadas, a medida que se desarrolle esta transición. Hemos construido una empresa que está preparada para prosperar en el nuevo contexto energético: nuestros logros operativos de los últimos 4 años, en combinación con nuestros activos de alta calidad y baja emisión de carbono en Vaca Muerta, me dan la confianza de que estamos preparados para el futuro.

El cambio climático se ha convertido en el tema ASG más destacado en todos los sectores de la economía. Estoy convencido de que las empresas energéticas deben adoptar un enfoque proactivo para limitar el calentamiento global por debajo de 1.5°C. En Vista hemos trazado un plan integral para llegar a cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 en 2026. Planeamos alcanzar este objetivo combinando la ejecución de proyectos orientados a reducir nuestra huella de carbono operativa, con la ejecución de una cartera de soluciones basadas en la naturaleza, destinadas a compensar las emisiones residuales.

Ya hemos iniciado el camino para alcanzar nuestra aspiración de cero emisiones netas. Durante 2021, ejecutamos ciertos proyectos en

nuestras instalaciones existentes, los cuales condujeron a una reducción del 14% en las emisiones absolutas de GEI con respecto a 2020, en un año en que nuestra producción aumentó un 46%. Esto implica una intensidad de 24.1 kgCO₂e/boe, un 39% inferior respecto del año anterior.

Los invito a leer este reporte, que describe nuestro avance en todos los aspectos ASG, incluyendo la hoja de ruta para reducir nuestras emisiones, nuestro sólido desempeño en materia de seguridad, nuestros avances en cuestiones de diversidad, equidad e inclusión, nuestro enfoque para aumentar el contenido local en compras, y las actividades para afianzar los vínculos con las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

Vista es una empresa ágil e innovadora con una clara vocación sustentable. Por ese motivo, nuestra intención es elevar la vara respecto a nuestros objetivos, y liderar el espacio de compañías energéticas en América Latina.

Prometo mantenerlos informados de nuestro progreso en futuros reportes.

Atentamente,




Contribuimos con la **agenda global de sustentabilidad** brindando energía confiable, asequible y baja en carbono.

GRI 102-7

ASPECTOS DESTACADOS DEL PROGRESO DE ASG EN 2021

Ambiental ¹

39% ↓

Reducción interanual de la intensidad de las emisiones de GEI en 2021, para un total de 24.1 kgCO₂e/boe (alcance 1 y 2)

87% ↓

menos volumen de petróleo derramado y 50% menos incidentes de derrames en comparación con 2020

75% ↓

Definimos un plan para reducir la intensidad de las emisiones de GEI en un 75% en 2026, comparado con 2020, hasta 9 kgCO₂e/boe (alcance 1 y 2)

Net Zero en 2026

Establecimos la ambición cero emisiones netas. Complementamos nuestros objetivos de reducción de la huella de carbono operativa con un programa de soluciones basadas en la naturaleza, para la compensación del carbono residual

Social

Cero

fatalidades

0.29

índice total de incidentes registrables (TRIR), 24% inferior a 2020

+2,000

horas de formación en HSE (Salud, Seguridad y Medioambiente)

60%

de las nuevas contrataciones fueron mujeres, lo que incrementó el porcentaje de mujeres en nuestra plantilla a 20%

56% ↑

crecimiento interanual de las compras a proveedores locales, lo que incrementó la participación de proveedores locales² a un 21% del total de las compras

\$339,000 de gasto social voluntario

Gobierno corporativo

Fortalecimiento en gobierno corporativo

mediante la publicación de políticas de **Diversidad, Equidad e Inclusión, Integridad** en los negocios y **Derechos Humanos**

+1,300

horas de formación en ética y conducta, conflicto de intereses y sensibilización sobre derechos humanos

Ciberseguridad

El presupuesto de ciberseguridad se incrementó desde menos de un 1% del total del presupuesto de TI en 2019 hasta un estimado de 12% para 2022

100%

de nuestros empleados perciben un bono de corto plazo impactado por el logro de los **objetivos ASG**

¹ El alcance de los indicadores de desempeño de seguridad y medio ambiente en este reporte se limita a las operaciones en Argentina, que representaron el 98.5% de nuestra producción total en 2021.

² Proveedor Local: es quien posee, opera un negocio y vive en las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

INDICADORES OPERATIVOS Y FINANCIEROS CLAVE DE 2021

38.8
Mboe/d

Producción total³, un incremento interanual de 46%

380 \$MM

EBITDA ajustado, un incremento de 298% comparado con 2020

181.6
MMboe

Reservas P1⁴, lo que representa un índice de reemplazo de reservas del 477%

79 \$MM

Utilidad neta ajustada⁵, comparada con una pérdida neta ajustada de 115.1 \$MM en 2020

50.4k
acres core

Adquiridos recientemente en Vaca Muerta, lo que incorpora ~**300 locaciones** nuevas a nuestro inventario de pozos

0.8x
EBITDA Aj.

Ratio de apalancamiento neto, comparado con 3.5x en diciembre 2020

7.6
\$/boe

Reducción del *lifting cost* en un 16% con respecto al año anterior

106 \$MM

Flujo de caja libre⁶ positivo, comparado con -62.3 \$MM en 2020



³ La producción incluye petróleo crudo, gas natural y líquidos de gas natural (NGL) y excluye el gas quemado, el gas inyectado y el gas consumido en las operaciones. La producción de NGL, consiste solo en GLP.

⁴ Incluye petróleo crudo, condensado, NGL y gas natural. Basado en los reportes de certificación de reservas realizados por DeGolyer & McNaughton para Argentina y Netherland Sewell & Associates para México, según las directrices de la SEC.

⁵ Utilidad/pérdida neta ajustada = Utilidad/pérdida neta + Impuesto sobre la renta diferido + Cambios en el valor razonable de los títulos+ Deterioro de los activos de larga duración

⁶ El flujo de caja libre se calcula como el flujo de caja de las actividades de explotación más el flujo de caja de las actividades de inversión

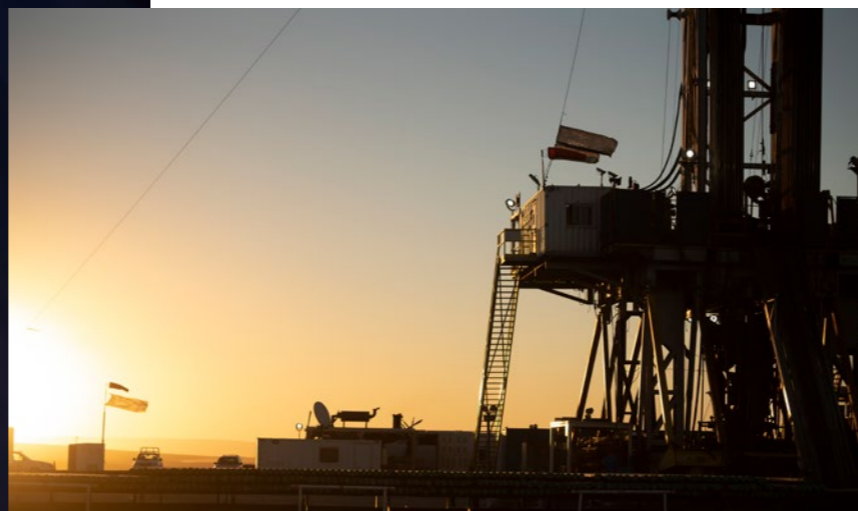
GRI 102-1, 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-15
SASB EM-EP-000.A, EM-EP-000.B, EM-EP-000.C

PERFIL DE LA COMPAÑÍA



Vista es un operador independiente líder, con sus principales activos en Vaca Muerta, Argentina, la mayor formación de petróleo y gas shale en desarrollo fuera de Norteamérica. La empresa cotiza en México desde 2017, y en NYSE desde 2019.

Nuestra propuesta de valor se basa mayormente en el desarrollo de nuestro inventario de aproximadamente 850 pozos de petróleo shale de alta rentabilidad y ciclo de inversión corto, que abarcan 183,100 acres en Vaca Muerta, aprovechando nuestro desempeño operativo



líder. Creemos que estos recursos, sumados a nuestra trayectoria de alcanzar sólidos resultados financieros, y a nuestra cultura centrada en la sustentabilidad, son bases sólidas para nuestra propuesta de retornos superiores al accionista.

En 2018, Vista inició una robusta trayectoria de crecimiento, y ha alcanzado sólidos resultados de producción a la fecha. Al 31 de diciembre de 2021 habíamos perforado y completado 40 pozos en Vaca Muerta con excelentes productividades para los niveles de la cuenca, lo que nos permitió alcanzar una producción total de 41.1 Mboe/d en el cuarto trimestre de 2021, un 68% de crecimiento de producción, desde un promedio de 24.5 Mboe/d en 2018.

A la fecha de este reporte, tenemos intereses en 14 concesiones de hidrocarburos, de las cuales 13 están en Argentina y 1 en México. Operamos 13 de esas concesiones, las que representan el 99% de nuestra producción neta. Cinco de esos bloques son concesiones no convencionales a 35 años en Vaca Muerta.

Para una descripción completa de nuestros resultados, activos y operaciones, consulte la sección "Nuestra operación", [Reporte anual, año 2021](#).

GRI 102-12, 102-13, 102-15, 102-16

ESTRATEGIA SUSTENTABLE DE VISTA

Nuestra estrategia de desarrollo sustentable se basa en llevar a cabo nuestra actividad promoviendo un crecimiento rentable, responsable con el medio ambiente y con un impacto positivo en la comunidad, ahora y en el futuro. Creemos que este enfoque nos permite aportar valor a largo plazo a nuestros accionistas y otras partes interesadas.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) definidos por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015 establecen la agenda global para un desarrollo económico equitativo, socialmente inclusivo y ambientalmente sostenible para lograr la prosperidad global en 2030.

El desarrollo de nuestro negocio integrado a la sustentabilidad apoya estos objetivos. En la siguiente tabla se destacan algunas formas en las que Vista contribuye a estos importantes objetivos respaldados a nivel mundial.

Somos miembros de la Comunidad Global Reporting Initiative (GRI) desde 2020, lo que demuestra nuestro compromiso con la transparencia, el apoyo a los Estándares GRI y la vinculación con otros líderes de la sustentabilidad en todo el mundo. Además, apoyamos los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.



Nuestro objetivo es mantener una **TRIR inferior a 1**. En 2021 nuestra TRIR fue de 0.29, con un registro de cero fatalidades y +2,000 horas de formación en HSE impartidas.



En 2021 logramos un sólido progreso en nuestro plan de equidad de género, el cual abordó diversos aspectos tales como la contratación, el mentoreo y desarrollo, la capacitación y la concientización, así como **nuevas políticas enfocadas en diversidad, equidad e inclusión (DEI)**. En 2021, el 60% de nuestras nuevas contrataciones fueron mujeres.



Para 2022, tenemos como objetivo desarrollar nuestro **plan de gestión del agua**, que establecerá iniciativas y objetivos de consumo responsable, reciclaje y reutilización.



En 2022 pusimos en marcha nuestro **plan de eficiencia energética** para optimizar y reducir el consumo de energía. Además, nos proponemos incorporar fuentes renovables a partir de 2023 de forma progresiva.



En 2021 pusimos en marcha un plan de formación técnica profesional de dos años de duración para 178 empleados (el 42% del total de la plantilla), diseñado para desarrollar competencias, promover la eficiencia, la seguridad y la sustentabilidad. **Promovimos iniciativas de apoyo** a nuestras comunidades locales, a las que aportamos \$ 339,000 en salud y deportes, educación, desarrollo local, fortalecimiento institucional y desarrollo de capacidades.



En 2021, se trató el 26% del total de los recortes de perforación de base aceite para la **reutilización** como combustible alternativo. Estimamos que, en 2022, el 35% de los recortes de perforación serán tratados de esta forma.



En 2021 presentamos nuestra ambición de llegar a **cero emisiones netas GEI de alcance 1 y 2 en 2026**. Tenemos previsto alcanzar este objetivo mediante un plan plurianual de **reducción de nuestra huella de carbono** operativa y la implantación de nuestra propia cartera de soluciones basadas en la naturaleza.



En 2021 completamos la ejecución de nuestro **Plan de Seguimiento de la Biodiversidad**. Adicionalmente, lanzaremos una **cartera diversificada de NBS** con un enfoque de triple impacto que garantiza la sustentabilidad medioambiental, social y económica.



En 2021 publicamos **políticas** relacionadas con DEI, la integridad empresarial y los derechos humanos, y avanzamos en la concientización de los empleados mediante entrenamientos online y talleres. Seguimos mejorando la **transparencia** de los reportes ASG. Este reporte fue **verificado de manera externa** y estamos incorporando las recomendaciones del **TCFD**. En materia de **ciberseguridad** en 2021 alineamos nuestra hoja de ruta con las orientaciones del NIST y realizamos sólidos avances en el nivel de madurez.

En Vista operamos con integridad, innovación y agilidad. Trabajamos en equipo para hacer las cosas bien, la primera vez y todas las veces. Desarrollamos nuestro negocio de manera sostenible, generando valor hoy y construyendo un futuro para las generaciones venideras.



2. MEDIO AMBIENTE Y CLIMA

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 201-2

ACCION POR EL CLIMA Y TRANSICIÓN ENERGÉTICA

Con un rol destacado en la Agenda 2030 de la ONU y el Acuerdo de París, el cambio climático se convirtió en uno de los mayores retos globales para la humanidad.

Ante este escenario, la industria del petróleo y el gas se enfrenta a un desafío importante: seguir satisfaciendo la

demanda con energía limpia, fiable, accesible y escalable, y al mismo tiempo seguir los objetivos de descarbonización global basados en la ciencia para limitar el aumento de la temperatura global por debajo de los 2°C, y preferentemente debajo de 1.5°C, en comparación con los niveles preindustriales (Acuerdo de París de 2015).

Asumimos un rol de liderazgo en la industria del petróleo y gas latinoamericana, en la transición hacia energías de **bajas emisiones de carbono**

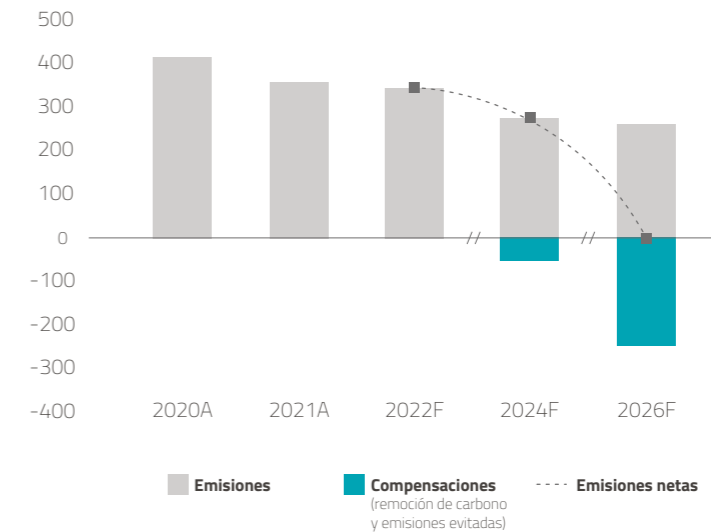
Nos unimos a la iniciativa del Grupo del Banco Mundial para la "Eliminación de la quema de rutina de gas para 2030".

SASB EM-EP-110a.3

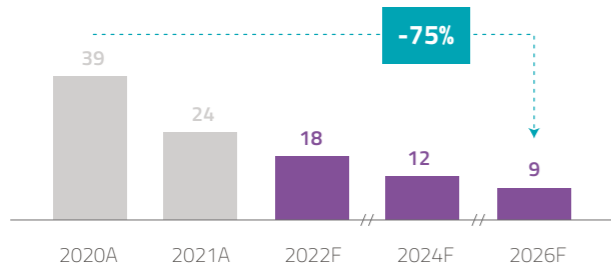
AMBICIÓN DE CERO EMISIONES NETAS

En diciembre de 2021 presentamos nuestra ambición de llegar a ser net zero (cero emisiones netas) de GEI de alcance 1 y 2 en 2026. Tenemos previsto materializar esta ambición mediante un **plan plurianual de reducción de nuestra huella de carbono operativa** y la implantación de nuestra propia cartera de **soluciones basadas en la naturaleza**.

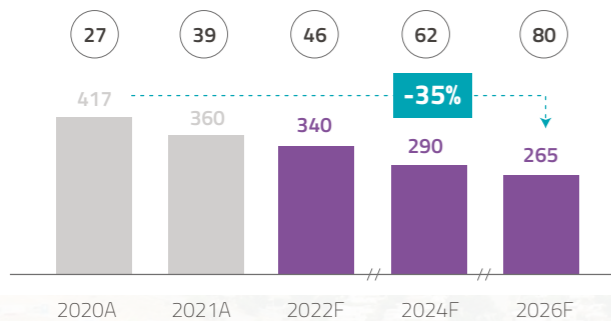
Emisiones GEI y compensaciones de carbono (MtonCO2e)



Intensidad de las emisiones GEI ⁸

kgCO₂e/boe

Emisiones GEI ⁸

MTonCO₂e

○ Producción total (kboe/d)

REDUCCIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO OPERATIVA

Nuestra ambición de cero emisiones netas se basa principalmente en reducir nuestra huella de carbono operativa. Prevemos que nuestro plan, basado en proyectos identificados, conduzca a una reducción de nuestra intensidad de emisiones de alcance 1 y 2 del 75%, desde 39 kilogramos de CO₂e por boe (KgCO₂e/boe) en 2020 a 9 kgCO₂e/boe en 2026. Bajo los supuestos de nuestro plan estratégico esperamos duplicar nuestra producción para 2026, lo cual implica una reducción del 35% en los niveles absolutos de GEI, desde 417,000 tnCO₂e en 2020 a 265,000 tnCO₂e en 2026.

En 2021, generamos una curva de costos de abatimiento de carbono, que incluyó el análisis técnico del potencial de reducción del carbono y la cuantificación de los costos. Todos los proyectos de nuestra cartera actual son económicamente viables con un precio interno del carbono de 50 \$/tonelada. A partir de esta curva, definimos un plan de reducción de emisiones de GEI a 5 años, basado en la priorización de los proyectos seleccionados en función dicha curva de abatimiento.

En 2021, ejecutamos proyectos relacionados con los equipos deshidratadores de glicol y la inertización de tanques de almacenamiento (blanketing), entre otros. La ejecución de estos proyectos generó una reducción del 14% de las emisiones de GEI en términos absolutos con respecto a 2020.

En 2022 instalaremos unidades de recuperación de vapor en tres instalaciones clave, que permitirán recuperar el gas bruto para redirigirlo al proceso de compresión para su posterior venta. Esta característica de diseño se usará en todas las instalaciones nuevas para reducir las emisiones asociadas a la quema o al venteo.

Otros proyectos que hemos identificado para reducir las emisiones de nuestras operaciones son la incorporación de energías renovables y la electrificación de nuestras plantas de compresión.

Proyectamos una intensidad de las emisiones de 9 kgCO₂e/boe en 2026, una reducción de 75% comparado con 2020



Puente sobre el Río Neuquén, conectando las provincias de Neuquén y Río Negro

ENFOQUE DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA

Con el objetivo de compensar las emisiones residuales, luego de la implementación del programa de reducción de emisiones de carbono, implementaremos nuestra cartera propia de proyectos de Soluciones Basadas en la Naturaleza (NBS, por sus siglas en inglés).

NBS implica proteger y restaurar ecosistemas, y mejorar las prácticas de gestión forestal para expandir los sumideros naturales de carbono. De este modo, esperamos aportar una solución que contribuya a la eliminación de carbono y al cumplimiento de las metas de mitigación del cambio climático.

Consideramos que NBS es la alternativa de eliminación de carbono más factible, probada, eficiente y escalable. En Vista, estamos bien posicionados para impulsar su adopción. Mediante el desarrollo de una cartera de soluciones de primer nivel, esperamos generar créditos de carbono de alta calidad para compensar las emisiones residuales de nuestra actividad principal y cumplir nuestra aspiración estratégica de net zero.

Portfolio diversificado

Hemos diseñado una cartera de NBS diversificada en términos de geografía, tipo de proyecto y modelo operativo, con un **enfoque de triple impacto que garantiza la sustentabilidad medioambiental, social y económica**. Nuestra cartera incluye proyectos de forestación, reforestación y revegetación (ARR por sus siglas en inglés), reducción de emisiones por deforestación y degradación (REDD+) y administración de tierras agrícolas (ALM).

Los proyectos NBS se ejecutarán principalmente en Argentina y abarcarán cerca de 30,000 hectáreas, y estimamos que compensen un total de 265,000 toneladas de CO2 para 2026.

Nos asociamos con los operadores agrícolas más experimentados de la región, y hemos incorporado a un equipo de profesionales de primer nivel con probada habilidad para manejar la ejecución de este desafiante proyecto.

Contabilización rigurosa

Incorporaremos de manera voluntaria un marco para contabilizar la compensación de emisiones de carbono, en línea con los marcos más rigurosos de contabilidad del carbono, el que ayudará a medir, gestionar y evaluar el impacto medioambiental de Vista, y a identificar

oportunidades estratégicas para la mitigación del cambio climático. Esto sumará transparencia a nuestros proyectos y a los créditos de carbono que aseguren alcanzar nuestra meta de neutralidad de carbono en 2026.

Enfoque de triple impacto

Los beneficios de nuestra cartera de proyectos NBS van más allá de la reducción de emisiones. Nuestros proyectos de compensación de emisiones de carbono generarán beneficios medioambientales, económicos y sociales. Nuestro plan para restaurar bosques ayudará a impulsar beneficios sobre la tierra que mejoren la seguridad alimentaria de las comunidades agrícolas, a revertir la degradación de la tierra y a integrar el cuidado de la biodiversidad en las prácticas agrícolas y

forestales. Además, las NBS ofrecen la oportunidad de crear puestos de trabajo a nivel regional y local, lo que permite una mejor alineación de los sectores agrícolas con los objetivos económicos, sociales y climáticos.

La ejecución de los proyectos de las NBS impulsan la concientización medioambiental y la acción por el clima, más allá del ámbito de nuestros proyectos, y la promoción de la aplicación de medidas de mitigación del cambio climático en diferentes sectores y comunidades.



Añelo, provincia de Río Negro

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7
SASB EM-EP-120a.1, EM-EP-110a.3

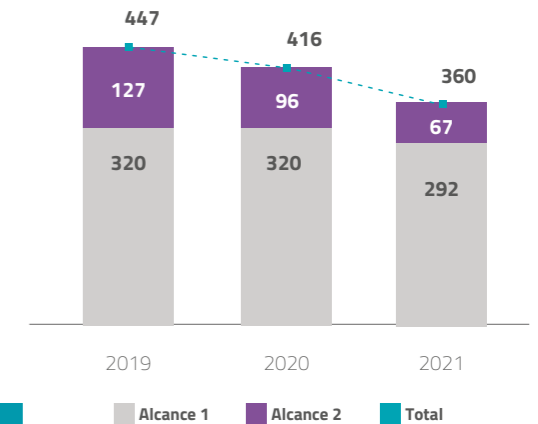
REDUCCIÓN DE EMISIONES - DESEMPEÑO EN 2021



En 2021, completamos nuestro inventario anual de GEI, validado por Environmental Resources Management, una consultora internacional especializada en sustentabilidad, que incluyó las emisiones de alcance 1 y 2 de nuestras operaciones en Argentina⁹. En este inventario se han tenido en cuenta el dióxido de carbono (CO₂), el metano (CH₄) y el óxido nitroso (N₂O), los cuales son los gases más relevantes que se liberan en nuestras operaciones. El año de base de nuestro inventario es 2019 y la metodología de cálculo sigue las directrices de IPIECA para la industria del petróleo y el gas, en consonancia con el Protocolo de GEI y el Compendio API¹⁰.

Tabla 1: Emisiones totales de GEI (MtnCO₂e) ¹¹

	2019	2020	2021
Alcance 1	320	320	292
Alcance 2	127	96	67
Emisiones totales	447	416	360



Nuestras emisiones absolutas totales de GEI alcance 1 y 2 fueron 360 MtnCO₂e en 2021, un 14% menores en comparación con 2020, incluso con un incremento interanual de la producción total de 46% en 2021.

⁹ Las emisiones de GEI en México representaron menos del 0.5% de nuestras emisiones totales en 2021 y se reportaron a las autoridades de acuerdo con la normativa local. Sin embargo, en este reporte no incorporamos los datos de desempeño medioambiental de México.

¹⁰ Los factores de emisión se toman sobre todo del compendio del Instituto Americano del Petróleo (API). En algunos casos, hemos tenido en cuenta los valores de referencia de los fabricantes de equipos (como en el caso de los factores reportados por Waukesha para los motores de compresión) o las mediciones directas (como las realizadas en los gases de escape de los generadores).

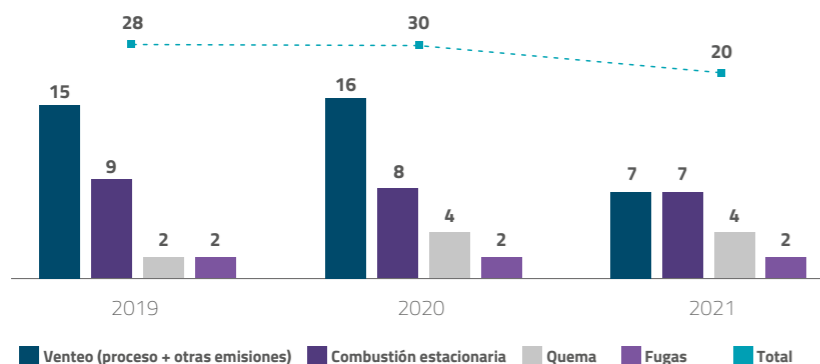
Para la cuantificación de las emisiones directas, expresadas en dióxido de carbono equivalente (CO₂e), se utilizaron los Potenciales de Calentamiento Global (PCG) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC AR4).

¹¹ Nota: Las cifras o los porcentajes en las tablas de este reporte podrían no sumar debido al redondeo. Ver disclaimer de redondeo.

Indicador verificado externamente

Tabla 2. Intensidad de emisiones de alcance 1 por tipo de fuente (kgCO₂e/boe)

	2019	2020	2021
Venteeo (proceso + otras emisiones)	15	16	7
Combustión estacionaria	9	8	7
Quema	2	4	4
Fugas	2	2	2
Total	28	30	20

Intensidad de las emisiones de GEI alcance 1 y 2 (KgCO₂e/boe)

En 2021, las emisiones de alcance 1 se redujeron 9% comparado con 2020, incluso con un incremento de 46% en la producción total, lo que significó una reducción del 35% en términos de intensidad de emisiones de alcance 1 durante dicho periodo.

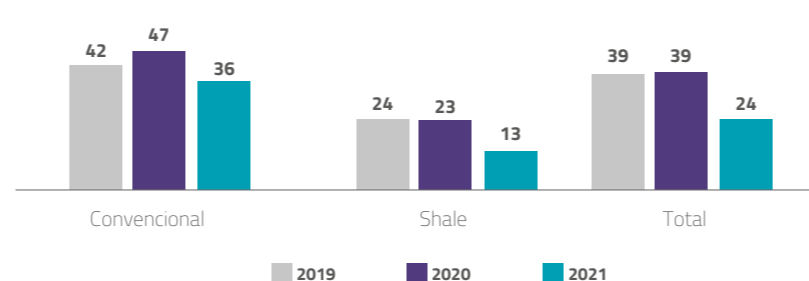
El venteeo se redujo en un 36% con respecto a 2020, y 55% en términos de intensidad de emisiones, principalmente impulsado por mejoras en los procesos de deshidratación de glicol en los equipos compresores, y la implementación de inertización en tanques.

La intensidad de la combustión estacionaria en 2021 se redujo un 13% respecto del año anterior.

Tabla 3. Intensidad de las emisiones de GEI alcance 1 y 2 (KgCO₂e/boe)

	2019	2020	2021
Convencional	42	47	36
Shale	24	23	13
Total	39	39	24

Note: Energy consumption data is audited through energy meter monitoring devices installed at plants and oil fields by the Argentine Wholesale Electricity Market Clearing Company (CAMMESA).

Intensidad de las emisiones de GEI alcance 1 y 2 (KgCO₂e/boe)

Aún contamos con cierto nivel de quema de gas en nuestras operaciones, mayormente debido a volúmenes de gas que se despresurizan en ciertas instalaciones y por lo tanto son derivados a una fosa de quema para evitar venteeo. Durante 2021, la intensidad de las emisiones por quema se redujo un 2%, comparado con 2020.

Las emisiones de alcance 2 se redujeron en un 29% en términos absolutos con respecto a 2020, sobre todo debido a la disminución de las necesidades de inyección de agua en los activos convencionales.

Como consecuencia directa de las iniciativas de reducción realizadas en 2021, calculamos un total de 159,000 tnCO₂e evitadas en comparación con las emisiones que se habrían generado de no haber ejecutado dichas iniciativas.



La intensidad de las emisiones GEI en 2021 fue de 24.1 kgCO₂e/boe, una reducción del 39% en comparación con 2020.

Águila Mora, especie nativa de ave

PRIMERA CAMPAÑA DE DETECCIÓN DE EMISIONES AÉREAS DE METANO EN LA CUENCA NEUQUINA

En diciembre de 2021, participamos, en un esfuerzo compartido con otros operadores, de la primera campaña de detección de emisiones aéreas de metano en la cuenca neuquina, realizada por un especialista en detección de metano de los Estados Unidos de América.

Este vuelo realizado sobre todas las áreas de operación de Vista en Argentina, con el fin de verificar las instalaciones y detectar las emisiones fugitivas de metano, fue el primer paso para preparar y ejecutar un plan de trabajo de remediación.

Se inspeccionaron +1,200 pozos, ~200 instalaciones y +2,100 km de ductos.

Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas

Durante la campaña de control de la calidad del aire de 2021, se seleccionaron 23 puntos de control en función de su proximidad a superficiarios, las bases de las operaciones, los equipos móviles y trailers. Nos aseguramos de que la calidad del aire en nuestras operaciones se encuentre dentro de los límites establecidos por la Ley 24,051 - Decreto 831 / Tabla II. Ninguna de las pruebas en campo excedió los umbrales establecidos por las regulaciones mencionadas.

EMISIONES DE GEI DE LA CADENA DE VALOR (ALCANCE 3)

Aunque todavía no se han cuantificado las emisiones de GEI de alcance 3 correspondientes nuestra cadena de valor, hemos puesto en marcha determinados proyectos destinados a reducir tales emisiones.

Infraestructura permanente para reducir nuestra huella de carbono

Nuestro proyecto insignia en Bajada del Palo Oeste se diseñó de manera de minimizar la huella de carbono operativa. Más del 99% de la producción de petróleo crudo se transporta por oleoductos, lo que minimiza el transporte en camiones.

Optimización de las actividades de perforación

En la actualidad recuperamos los recortes de perforación para reutilizarlos como combustible alternativo en determinados procesos industriales. En 2021, se trató el 26% del total de recortes de perforación de base aceite. Calculamos que, en

2022, el 35% de los recortes de perforación se tratarán para generar combustible alternativo. Además, trabajamos de forma continua con nuevas tecnologías y técnicas innovadoras introducidas conjuntamente con los principales contratistas para reducir los tiempos de perforación. Durante 2021 redujimos 28.8 días totales de perforación con respecto a nuestro plan, y así evitamos emisiones de 452 toneladas de CO₂e por pozo.

Optimización de las actividades de completación

Optimizamos el transporte de arena utilizada para la estimulación mediante el almacenamiento cerca de los yacimientos. Además, estamos implementando inteligencia artificial para seguir optimizando la logística de arena. Utilizamos flexi-pipes para optimizar el transporte de agua, y así evitar las emisiones generadas por el transporte por camión.



DIVULGACIÓN TCFD

ALINEACIÓN CON TCFD

Para avanzar en nuestro compromiso de reportar de forma transparente a nuestros grupos de interés sobre nuestro compromiso y progreso en materia de cambio climático, incorporamos las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés). En esta sección describiremos nuestros procesos internos de identificación de riesgos, desarrollo de estrategia y resultados de nuestra estrategia de acción por el clima y neutralidad de carbono. Tenemos la intención de continuar integrando el enfoque de riesgo climático en nuestros principales procesos de gestión de riesgos. El marco de TCFD desglosa la información sobre los riesgos y las oportunidades asociados con el cambio climático en las siguientes cuatro secciones: Gobierno corporativo, Administración de riesgos, Estrategia, y Métricas y objetivos.

GOBIERNO CORPORATIVO

El Consejo de Administración de Vista supervisa nuestra estrategia de desarrollo sustentable y las políticas y procedimientos de gestión de riesgos. El Comité de Prácticas Corporativas supervisa directamente los temas ASG, incluido nuestro plan de acción por el clima y de reducción de las emisiones de carbono. En 2021, durante el desarrollo de nuestra hoja de ruta para alcanzar la ambición de net zero, el Comité de Prácticas Corporativas desempeñó un rol fundamental a la hora de asesorar al grupo de trabajo en aspectos de riesgo, plan de trabajo y estrategia adecuada para lograr esta ambición.

A nivel corporativo, un equipo de trabajo multidisciplinario está a cargo de la aplicación de la estrategia de acción por el clima de Vista y de avanzar hacia el objetivo de cero emisiones netas para 2026. El grupo de trabajo está formado por funciones como Instalaciones de Superficie, Sustentabilidad, Operaciones, Planeamiento Estratégico y Relación con Inversores. Dicho equipo reporta a nuestro Equipo Ejecutivo y al Consejo de Administración al menos trimestralmente, y se coordinan con otros expertos en la materia a nivel interno para la recopilación de datos y la elaboración de informes.



GRI 102-15, 102-20, 102-29, 102-30, 102-32, 102-33, 102-34

GESTIÓN DE RIESGOS

A través de nuestro proceso de Gestión de Riesgos Corporativos (CRM, por sus siglas en inglés), identificamos y evaluamos de forma sistemática un amplio espectro de factores de riesgo actuales y potenciales que podrían comprometer nuestra capacidad de operar de forma segura y responsable. Estos factores de riesgo se monitorean a través de una Matriz de Riesgos Corporativos y abarcan temas como la macroeconomía global, la economía nacional, marco regulatorio, los aspectos laborales y sociales, el cambio climático, las dinámicas competitivas, la disponibilidad y la calidad de la infraestructura y los servicios, los incumplimientos y la integridad de los procesos internos. Nuestra matriz también describe la probabilidad de ocurrencia de cada riesgo, el impacto potencial en nuestros estados de resultados y los planes de mitigación. El Comité de Prácticas Corporativas supervisa el

CRM, proporciona información al Equipo Ejecutivo en relación con los riesgos nuevos y emergentes, y aprueba los planes de acción para la prevención y mitigación de todos los factores de riesgo identificados.

Vista incluyó el riesgo climático como fuente de riesgo en la Matriz de Riesgos Corporativos. Entendemos que el cambio climático tiene consecuencias de largo plazo para nuestro sector y nuestra empresa, y la necesidad de dotar de resiliencia a nuestro modelo de negocio para prepararnos y reaccionar ante los riesgos relacionados con el clima. Hemos identificado cinco factores de riesgo principales, descritos en la tabla de la siguiente página, relacionados con el clima, que se siguen y administran a través de nuestro proceso habitual de CRM.

FACTOR DE RIESGO	ALCANCE	IMPACTO EN VALOR CLAVE	MITIGANTES DE VISTA
1 Normativo / legal	Las leyes y normativas de las jurisdicciones en las que operamos están aumentando el interés y los requisitos relacionados con la medición y el reporte del impacto medioambiental. Entre los ejemplos de políticas que afectan directamente a nuestra empresa, se encuentran el impuesto sobre el carbono y los litigios por <i>greenwashing</i> .	Ejecución de nuestra estrategia de negocios	<ul style="list-style-type: none"> Políticas y procedimientos de cumplimiento sólidos Plan de desarrollado resiliente a diferentes escenarios de impuestos sobre el carbono Apoyo jurídico y de comunicación para evitar <i>greenwashing</i>.
2 Mercado	Los inversores institucionales, las agencias de calificación crediticia, los bancos y/o las aseguradoras están evolucionando e incrementando su preocupación por los asuntos ASG y el impacto de las emisiones de GEI. Las tendencias del mercado y los cambios en las preferencias de los consumidores podrían afectar a la capacidad de Vista para acceder al capital y garantizar una cobertura de seguros adecuada o prudente. Si la demanda de petróleo y gas disminuyera, esto podría tener un impacto negativo en nuestra sustentabilidad financiera.	Costo del capital y de los seguros, resultados financieros	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución del plan net zero La evaluación de la materialidad se lleva a cabo de forma anual para estar al tanto de las prioridades externas y los cambios en las tendencias ASG Apoyo de consultoría externa en materia de ASG para conocer las tendencias del mercado y los requisitos de información Apoyo de consultoría externa en materia de mercado global y contexto local
3 Físico	Nuestras operaciones, nuestros proveedores y socios pueden verse afectados por inundaciones, incendios forestales, terremotos, huracanes y otros fenómenos meteorológicos o geológicos extremos. El cambio climático también puede aumentar la frecuencia de las condiciones meteorológicas graves que pueden afectar a nuestro negocio y resultados financieros.	Continuidad de la actividad y resultados financieros	<ul style="list-style-type: none"> Planes de continuidad de la actividad y preparación para emergencias, y test de resiliencia Aprovechar las herramientas existentes para vigilar y seguir los fenómenos meteorológicos extremos y las catástrofes naturales La seguridad de los empleados se administra mediante una combinación de comunicaciones y una estrategia en torno a sus ubicaciones físicas
4 Reputación	Nuestra reputación podría disminuir o aumentar nuestros costos relacionados con el negocio, en función de la percepción de las distintas partes interesadas. Los riesgos potenciales están ligados a los cambios en la percepción de los clientes o de la comunidad sobre la contribución (o falta de contribución) de una organización con la transición hacia una economía baja en carbono.	Relación con los inversores, candidatos a empleados y otras partes interesadas	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia con las partes interesadas sobre los avances a través de este reporte, las presentaciones a los inversores y nuestro sitio web Participación y liderazgo en grupos industriales, asociaciones comerciales, grupos de interés comunitario, colaboraciones público-privadas y otros foros Cultura empresarial ágil, resiliente y compromiso de los empleados
5 Tecnología	Dependemos, entre otras cosas, de la disponibilidad y la escalabilidad de las tecnologías existentes y emergentes para cumplir nuestros objetivos empresariales, incluidos los ASG. Las limitaciones relacionadas con el desarrollo, la adopción y el éxito de estas tecnologías o el desarrollo de tecnologías disruptivas podrían repercutir de forma negativa en nuestra resiliencia empresarial a largo plazo.	Ejecución a tiempo de proyectos relevantes	<ul style="list-style-type: none"> Selección adecuada de proyectos Inversión en investigación, desarrollo y conocimiento de las tendencias tecnológicas existentes Un equipo dedicado a la innovación que incorpora la última tecnología en nuestras operaciones y asegura una predisposición constante al desarrollo



GRI 102-15, 102-29, 201-2

ESTRATEGIA

Operamos con integridad, innovación y agilidad. Esto significa adelantarse a las tendencias, cambios del mercado y ser proactivos en nuestra capacidad para aprovechar las oportunidades, incluidas las relacionadas con el medio ambiente. Nuestra estrategia en el abordaje de riesgos incorpora las principales cuestiones ASG que podrían afectar a nuestros resultados. Sabemos que hay varios factores externos e internos que hacen que este sea el momento propicio para implementar un plan de acción por el clima exitoso. En 2021, formulamos sensibilidades a la volatilidad del precio de los commodities, los cambios en impuestos sobre el carbono, la regulación, y los posibles efectos a largo plazo del cambio climático, mediante la incorporación de estos factores a nuestra planificación estratégica y al análisis de escenarios. Estas consideraciones influyeron en nuestro objetivo y hoja de ruta para convertirnos en operadores net zero, diseñados para mitigar, abordar el riesgo climático, y reducir y compensar nuestras emisiones de alcance 1 y 2. Creemos que reducir y mitigar nuestro impacto en el medio ambiente reportará beneficios a largo plazo tanto para nuestra empresa como para la sociedad.

En los últimos dos años, hemos trabajado con expertos internacionales para evaluar los escenarios de demanda que ponen a prueba los posibles riesgos comerciales relacionados con el cambio climático. Dada la ampliación de nuestra base de activos y nuestro inventario de tecnologías de eficiencia energética y reducción de emisiones de GEI, hemos desarrollado una estrategia de asignación de capital que, en nuestra opinión, da respuesta al desafío de la transición energética. Nuestro principal negocio seguirá centrado en la producción de hidrocarburos, con una inversión continua en tecnologías de descarbonización. Seguiremos progresando en el desempeño de nuestros activos mejorando la eficiencia de los costos y la capacidad de producir barriles de petróleo y gas con bajas emisiones de carbono. Trabajar con nuestros pares, y otros referentes de la innovación, será fundamental para alcanzar nuestros objetivos.

Hay dos formas principales de integrar nuestro plan de cero emisiones netas a nuestro negocio. En primer lugar, nos enfocamos en reducir nuestras emisiones operativas de GEI mediante la ejecución de proyectos priorizados a través de nuestra curva de abatimiento. Nuestra gerente de Sustentabilidad coordina estos esfuerzos junto con nuestro grupo de



trabajo multidisciplinario, que reporta de forma periódica al Comité de Prácticas Corporativas del Consejo de Administración.

La segunda forma es a través de un esfuerzo coordinado para identificar e implementar soluciones basadas en la naturaleza (NBS) principalmente en Argentina para compensar nuestras emisiones y generar un impacto positivo en las comunidades locales. Este esfuerzo está dirigido por un managing director, quien reporta el progreso de forma trimestral al equipo de trabajo y al Consejo de Administración.

Estos esfuerzos están respaldados por un fuerte compromiso de cooperación con nuestros clientes, proveedores, comunidades locales y otros referentes, que comparten nuestra visión de avanzar hacia una economía más sustentable. Participamos en las siguientes iniciativas y asociaciones para compartir las mejores prácticas, las mejoras posibles a nuestra estrategia y nuestros objetivos, y colaborar en proyectos que ayuden a avanzar en nuestro objetivo de net zero:

- Iniciativa del Banco Mundial “Eliminación de la quema rutinaria de gas para 2030”
- Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés)
- Asociación Internacional de la Industria del Petróleo para la Conservación del Medio Ambiente (IPIECA, por sus siglas en inglés)
- La Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP, por sus siglas en inglés)
- Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible (CEADS)

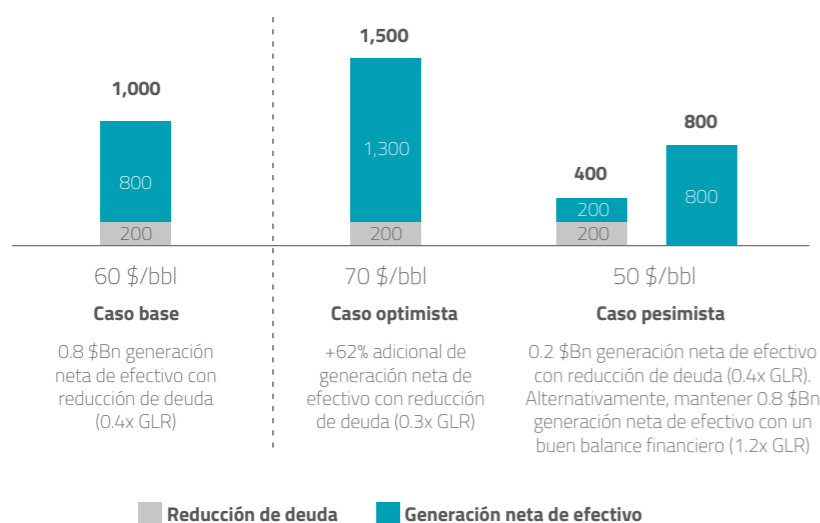
SASB EM-EP-420a.1, EM-EP-420a.4

Impacto de la sensibilidad de los precios en la estrategia de cero emisiones netas

Consideramos fundamental ser flexibles en el uso de nuestra generación de caja para asignarla de forma eficiente según las condiciones cambiantes del mercado. Mediante el uso de escenarios podemos evaluar una serie de riesgos potenciales relacionados al precio del crudo y, a su vez, evaluar el impacto potencial en nuestra estrategia de reducción de emisiones. Evaluamos la resiliencia de la cartera mediante la comparación del rendimiento de nuestros activos en tres casos diferentes de precios: un caso base, un caso optimista y un caso pesimista.

Generación de caja¹¹ – sensibilidad al precio del petróleo crudo

MM, acumulado 2022-26



*Ratio de palancamiento bruto= Deuda bruta / EBITDA ajustado

¹¹Generación de caja acumulada = saldo de caja inicial + flujo de caja operativo - gastos de capital - saldo de caja final

Nuestro plan estratégico asume un nivel de inversiones de aproximadamente 2.3 \$Bn hasta 2026, lo que llevaría a una producción diaria promedio de 80 Mboe/d estimada para dicho año. El caso base asume un precio realizado de petróleo de 60 \$/bbl, bajo el cual estimamos una generación de caja neta acumulada de 800 \$MM y 200 \$MM de reducción de deuda para 2026.

En el caso optimista, en el que los precios realizados de petróleo se estabilizan en 70 \$/bbl durante los próximos cinco años (en línea con el nivel de precios internacionales prevaletentes a la fecha del presente reporte), estimamos una generación de caja neta acumulada mucho mayor, de 1.3 \$Bn en los próximos cinco años. Esto representa un aumento del 62.5% en comparación con nuestro caso base y nos permitiría reducir nuestro ratio de apalancamiento bruto (GLR, por sus siglas en inglés) a 0.3x.

En el caso pesimista, continuaríamos con el mismo crecimiento de producción con niveles de rentabilidad sostenidos. En este escenario, podríamos financiar una mayor parte de las inversiones con deuda, lo que nos llevaría a generar un flujo de caja neto acumulado de 800 \$MM durante los próximos cinco años, es decir el mismo nivel que en el caso base. O podríamos mantener nuestro objetivo de reducción de deuda y alcanzar 200 \$MM de generación de caja neta acumulada durante los próximos cinco años.

Consideramos que nuestro análisis confirma la resiliencia de nuestra cartera en un rango de precios de crudo realizados. En todos los casos, proyectamos que nuestras operaciones seguirán siendo económicamente rentables, ya que los precios de equilibrio siguen siendo inferiores a los precios proyectados. Esto nos hace confiar en que podemos cumplir nuestro objetivo de cero emisiones netas para 2026 mediante una inversión constante en soluciones de descarbonización y NBS.

Impacto del precio interno de carbono y otras consideraciones

Adicionalmente, incorporamos un hipotético impuesto interno al carbono. Al aplicar un precio interno del carbono de \$50/tonelada métrica de CO₂e, nuestra cartera de proyectos de bajo costo y ciclo corto de inversiones sigue siendo muy competitiva.

Consideramos que estamos bien posicionados para tener un rol activo en la transición energética, como proveedores de energía asequible, confiable y baja en carbono. Nuestro análisis sugiere que aún en escenarios de demanda de petróleo conservadores a mediano plazo, nuestros activos de petróleo shale de ciclo corto y bajos en carbono seguirán siendo competitivos en comparación con otros activos.

A medida que sigamos integrando nuestras acciones por el clima en nuestro modelo y procesos de gestión del negocio, tenemos previsto comunicar más sobre el análisis de escenarios centrados en el impacto climático, además de las proyecciones económicas.

MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Continuamos mejorando tanto en reducción de la intensidad de nuestras emisiones, como en la transparencia de la información que brindamos. En este informe, compartimos tres años de información de emisiones de GEI, incluidas las emisiones totales de alcance 1 y 2, la intensidad de las emisiones, las fuentes de las emisiones principales, y las reducciones que aspiramos para 2026. Nuestros objetivos de acción por el clima impulsan mejoras importantes en nuestro desempeño de emisiones, se integran en nuestro sistema de gestión de desempeño de negocio, y se capturan e informan a diversos grupos de interés. Consulte la información sobre nuestro desempeño en la sección vinculada debajo:

[REDUCCIÓN DE EMISIONES - DESEMPEÑO EN 2021](#)



CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE

La producción y el consumo responsables son pilares estratégicos de nuestra actividad, apoyados en nuestro sistema de gestión ambiental, que se diseñó según los estándares más altos de desempeño de la industria. Nuestra Política de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) establece las guías para lograr un desempeño en seguridad de primer nivel, el cuidado del medioambiente y la salud de nuestros empleados, contratistas y las comunidades donde operamos. Nuestra Política de HSE incorpora directrices para la responsabilidad, la gestión de riesgos, la gestión de eventos no planificados, la concientización de la comunidad y la preparación para emergencias.

En 2021, logramos un progreso en todos nuestros indicadores clave de desempeño ambiental, como lo presentamos en esta sección.

Conozca nuestra

[POLÍTICA DE SALUD, SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE](#)



Nota: Tenga en cuenta que el alcance de los indicadores de desempeño ambiental se limita a las operaciones en Argentina. Las operaciones realizadas en México no se incluyen debido a su impacto marginal en los indicadores.

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-3, 302-5

CONSUMO DE ENERGÍA

Nos centramos en el consumo responsable de energía en nuestras operaciones diarias.

Hay dos fuentes de energía principales que sustentan nuestras operaciones: la combustión de gas, mayormente en las estaciones de compresión, y la electricidad generada en el yacimiento de Entre Lomas por una planta de generación térmica. Esta planta, de propiedad y operación de un tercero, se alimenta con gas natural, gasolina o gasoil. La planta provee suficiente electricidad para abastecer nuestro consumo interno, y genera un remanente variable que se suministra al SADI (Sistema Argentino de Interconexión).

Nuestro desempeño en consumo de energía mejoró en 2021, con una disminución del 24% en la tasa de intensidad energética, de 0.29 GJ/boe en 2020 a 0.22 GJ/boe en 2021. El consumo total absoluto de energía aumentó un 10% con un crecimiento de la producción bruta (*) de más del 41%. Para obtener más información, consulte el

En 2021,
redujimos un 24%
la intensidad de
nuestro consumo
de energía

[ANEXO DE DATOS DE DESEMPEÑO](#)

Tabla 4. Consumo e intensidad de energía dentro de Vista

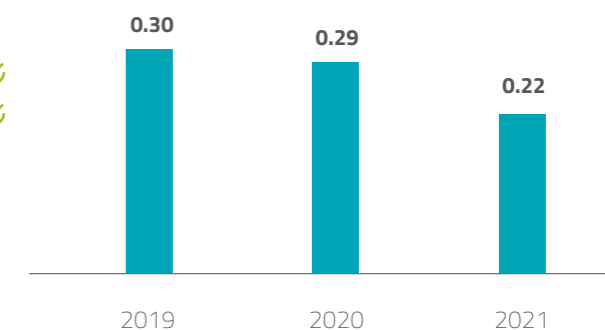
	2019	2020	2021
Consumo total de combustibles fósiles (en GJ)	2,695,657	2,425,056	2,771,854 ✓
Consumo total de electricidad (en GJ)	762,257	593,718	530,567 ✓
Consumo total de energía (en GJ)	3,457,914	3,018,773	3,302,420
Producción bruta (MBoe)*	11,564	10,554	14,921
Tasa de intensidad energética (GJ/boe)	0.30	0.29	0.22

*La producción bruta incluye el gas consumido en las operaciones.

Nota: La información del consumo de energía se audita mediante dispositivos de control a los medidores de energía, instalados en plantas y yacimientos por la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico Sociedad Anónima (CAMMESA).

✓ Indicador verificado externamente

Tasa de intensidad energética (Gj/boe)



GRI 103-1, 103-2, 103-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

GESTIÓN DE AGUA Y EFLUENTES

En 2021 iniciamos un plan integral de gestión del agua, con la ejecución de dos iniciativas clave:

- Mapeo de **caudales y consumos de agua** en nuestras operaciones.
- Identificación de peligros y posibles **riesgos ambientales** asociados con la integridad de las instalaciones, zonas de mayor exposición y obras en curso.

Durante 2022 estableceremos metas de corto, mediano y largo plazo relacionadas con el consumo de agua, en términos absolutos y de intensidad, que presentaremos en nuestro próximo reporte.

Consumo de agua y fuentes de extracción de agua

Nuestro principal consumo de agua está asociado a la completación de pozos shale, la cual es tomada de una fuente operada por otro productor en su bloque cercano a nuestro bloque Bajada del Palo Oeste. Otros requerimientos de agua, como riego de caminos, proceso de tratamiento de petróleo crudo y limpieza de instalaciones, utilizan agua que se produce en nuestros propios bloques.

Tenemos un objetivo de **cero pérdidas de agua en los procesos de bombeo y almacenamiento** en nuestras operaciones shale. Para lograr este objetivo, implementamos la siguiente estrategia:

- Transporte de agua por tuberías flexibles para eliminar pérdidas de agua.
- Bombas elevadoras de presión instaladas cada 25 km en las tuberías flexibles (en lugar de tanques de almacenamiento), para reducir el impacto medioambiental.

- Cambio de los motores existentes por otros más eficientes, que se manejan a distancia y se alimentan con energía solar, para reducir el ruido y las emisiones.

- Monitoreo de los niveles de almacenamiento de los tanques y caudales de bombeo en tiempo real, para una respuesta inmediata en caso de incidentes.

Vertidos de agua

El agua producida se trata en dos plantas situadas en nuestras concesiones de Entre Lomas y Medanito. El agua tratada se descarga en pozos sumideros (a la formación Centenario) según las normas locales.

Otras iniciativas llevadas a cabo en 2021:


- Detectamos todos nuestros puntos de extracción y descarga.
- Evaluamos el riesgo hídrico del agua en el bloque Bajada del Palo Oeste. Evaluamos la hidrología de las cuencas, los riesgos de inundación y erosión, y otros riesgos asociados con las instalaciones existentes. Después de esta evaluación, en 2022 definiremos un plan de acción para reducir el riesgo y el impacto en otros bloques.
- Logramos una sólida mejora en la calidad del agua que se vierte en nuestros pozos sumideros de Bajada del Palo Oeste mediante la redefinición de procesos y la mejora del monitoreo en todos los puntos e instalaciones.

En un año de crecimiento de la producción, logramos mantener niveles estables de extracción de agua con respecto a 2020, lo que en términos relativos representa una mejora de eficiencia de aproximadamente 40%. Para obtener más información sobre el consumo de agua, consulte el

[ANEXO DE DATOS DE DESEMPEÑO](#)



Tabla 5. Consumo de agua

En megalitros	2019	2020	2021
Extracción total de agua	10,346	8,990	8,972 
Disposición total de agua	7,050	5,734	5,392
Consumo total de agua	3,296	3,256	3,580

 Indicador verificado externamente

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

GESTIÓN DE RESIDUOS

Contamos con guías y procedimientos para monitorear los procesos clave relacionados con el transporte, reciclado, tratamiento y disposición de los residuos generados. Durante 2021, trabajamos en tres proyectos clave: recuperación de los recortes de perforación de base aceite, bio-remediación de los suelos, y reciclado de residuos sólidos secos.

Tratamiento de los recortes de base aceite

En 2021, implementamos un proyecto para reciclar el petróleo de los recortes de perforación de base aceite para su subsecuente uso como combustible alternativo. Los recortes generados en nuestros yacimientos se transportan a una planta local de reciclado. El proceso de reciclado permitió que en 2021 se trate el 26% de los recortes. Esperamos alcanzar un 35% de recortes tratados en 2022.

El 26% del total de los recortes de perforación generados en 2021 fueron tratados, lo que permitió la reutilización de 687 toneladas como combustible alternativo.


Proyecto de bio-remediación de suelos

Durante 2021, iniciamos un proyecto de bio-remediación extensiva, el cual cubrió 58% del inventario de 55,414 m³ de suelos contaminados identificado en 2019 y 2020. La parte restante del inventario será tratada durante 2022.

En 2021 llevamos a cabo la bio-remediación del 58% de los suelos contaminados identificados en nuestro inventario.

Información de desempeño de 2021

Tabla 6. Residuos generados (desglose por composición)

	2019	2020	2021 
No peligrosos (t)	626	556	734
Peligrosos (t)	27,247	22,146	37,612
Total de residuos generados (t)	27,873	22,702	38,346

Cumplimos con todos los procedimientos ambientales aplicables para tratar el 100% de los residuos peligrosos desde su generación hasta su disposición final. Adicionalmente, el 66% de los residuos peligrosos generados se reutilizan en nuestras operaciones, luego de ser tratados, para relleno de suelos y canteras.

En 2021, se registró un aumento del 69% en la generación total de residuos debido a una mayor actividad de perforación y terminación de pozos, dado el aumento de la producción del 46% con respecto al año anterior, y por una mayor presencia de personal en el campo a medida que se fueron relajando las restricciones para contener la pandemia de COVID-19.

Table 7. Intensidad de la generación de residuos

	2019	2020	2021
Total de residuos generados (t)	27,873	22,702	38,346
Producción bruta* (Mboe)	11,564	10,554	14,921
Intensidad de la generación de residuos (t/Mboe)	2.41	2.15	2.57

*La producción bruta incluye el gas consumido en las operaciones

 Indicador verificado externamente

Proyecto de reciclaje de residuos sólidos secos

En 2021, definimos los procedimientos para manejar, segregar y asignar líneas de reciclado para los residuos sólidos secos tales como papel, cartón y plástico. Contratamos a un proveedor local para gestionar y reciclar el 100% de nuestros residuos secos, los cuales representan el 25-30% de los residuos no peligrosos generados.



GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-3 (2016)
SASB EM-EP-160a.2, EM-EP-540a.2
GRI OIL & GAS 11.8.2

GESTIÓN DE DERRAMES

En 2021, seguimos mejorando nuestros indicadores de desempeño ambiental, ya que reconocemos que los incidentes de derrames implican un riesgo ambiental importante asociado a nuestras operaciones. Gestionamos, revisamos y mejoramos de forma activa los procedimientos y controles preventivos siguiendo el análisis de causa raíz. Además, contamos con un plan de contingencia de respuesta ante incidentes para actuar con rapidez en un evento de contención primaria, para reducir el impacto, remediar y restaurar según la legislación existente y las mejores prácticas de la industria.

Adicionalmente, desarrollamos y actualizamos la información de seguridad de procesos, como la metodología de análisis de riesgos, procedimientos operativos, planes ante emergencias, revisión de seguridad antes de comenzar y rutinas de auditoría, los cuales se incorporaron en nuestra herramienta operational management system (OMS). Incorporamos otros índices de desempeño ambiental siguiendo la directriz de International Association of Oil & Gas Producers (IOGP) y establecimos objetivos de desempeño de mejora para 2021 según las iniciativas de prevención de derrames que se muestran abajo.

Iniciativas principales de prevención de derrames que se hicieron en 2021:

- Identificación de cruces de ductos de producción de petróleo con cauces aluviales de riesgo, estudios de riesgo hídrico y planes de trabajo.
- Construcción de bordes perimetrales en pozos con exposición a aguas pluviales o aluviales.
- Plan de mantenimiento en tanques de petróleo y otros equipos críticos.
- Reemplazo de ductos de transporte deteriorados.
- Estudios de riesgo de aguas aluviales y obras de mitigación aluvial en todos los proyectos nuevos.

En 2021, logramos una reducción del 50% de incidentes de derrames significativos respecto de 2020.

Como resultado de nuestras iniciativas de prevención de derrames, los derrames significativos se redujeron en un 50% comparado con 2020, y en un 83% comparado con 2019. Los derrames significativos registrados en 2021 fueron por un total de 16 m3 de petróleo, 87% menos que en 2020 y 97% menos que en 2019.

Tabla 8. Derrames significativos*

	2019	2020	2021
Incidentes (#)	12	4	2
Volumen (m3)	491	124	16
Área afectada (Km2)	34	9	0**

* Definición según la Resolución 24/04 de la Secretaría de Energía, Argentina. Incidente de derrame de hidrocarburos con concentraciones de hidrocarburos superiores a 50 ppm en volúmenes superiores a 5 m³, o inferiores a 50 ppm en volúmenes superiores a 10 m³.

** El área afectada fue 0.002 km², pero se muestra como 0 por redondeo.

Como consecuencia de dos eventos de derrame significativos que se registraron en 2021, se afectó 2.380 m² de superficie. Realizamos iniciativas de bio-remediación y restauramos 540 m².

La guía de IOGP sobre métricas de desempeño tiene como objetivo normalizar la información entre compañías. En la siguiente tabla se informan las métricas de **tasa de derrame** de IOGP, la cual mide el petróleo derramado por millón de toneladas de producción de hidrocarburos.

Tabla 9. Tasa de derrames significativos (derrames de petróleo > 1bb)

	2019	2020	2021
Cantidad de petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos (Tn de petróleo/MMTn de producción bruta)	28.8	6.3	4.1
Cantidad de eventos de derrames de petróleo por unidad de producción de hidrocarburos (# de derrames de petróleo/MMTn de producción bruta)	6.1	9.5	6.7

La cantidad de petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos fue de 4.1 toneladas por millón de toneladas de producción, un 35% inferior al de 2020 y un 86% inferior al de 2019.

En 2021 superamos nuestros objetivos de cantidad de petróleo derramado por unidad de hidrocarburo producido. Las iniciativas de prevención de derrames seguirán en 2022, por lo que esperamos lograr un mayor progreso en nuestro desempeño ambiental.

Tabla 10. Objetivo de reducción de tasas de derrames en 2021 frente a los valores reales

	Objetivo de reducción 2021 (comparado con 2020)	Resultados de reducción 2021 (comparado con 2020)
Cantidad de petróleo derramado por unidad de producción de hidrocarburos	15%	35%
Cantidad de eventos de derrames de petróleo por unidad de producción de hidrocarburos	20%	29%
Cantidad de derrames importantes (RES. SEN 24/04)	25%	50%

En 2021 alcanzamos una considerable mejora en nuestro desempeño relacionado con derrames y superamos nuestras metas anuales.

Somos miembros del Comité para el Control de Derrames en el Río Colorado, organismo creado por las compañías que participan en el Comité Interjurisdiccional del Río Colorado (COIRCO) con el objetivo de organizar, de manera coordinada, las medidas orientadas a controlar un posible derrame sobre el río. Tenemos un papel clave en el plan de contingencia creado por el comité.

En 2021, tuvimos sesiones de capacitación teórica y práctica con todo el personal involucrado en caso de que se necesite una respuesta ante una emergencia. Creamos un procedimiento específico dentro de nuestro sistema de gestión que establece los roles de acción de todo nuestro personal en caso de que se active el plan de contingencia del Comité.

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 304-2, 304-3
SASB EM-EP-160a.1

BIODIVERSIDAD

Promovemos la protección de la biodiversidad y el patrimonio natural en las concesiones donde operamos, y para ello nos apoyamos en nuestro Plan de monitoreo de la biodiversidad desarrollado con expertos en la materia de la Universidad Nacional del Comahue y la Universidad Nacional de San Juan.

INICIATIVAS CLAVE DE BIODIVERSIDAD QUE SE IMPLEMENTARON EN 2021:

▪ RELEVAMIENTOS DE LÍNEA DE BASE (Finalización de líneas de base arqueológicas y paleontológicas):

Recogimos información pertinente para identificar el patrimonio natural a preservar. La iniciativa consistió en un relevamiento documentado y en un trabajo de campo exhaustivo que se completó en 2021.

▪ LISTADO DE ESPECIES DE FLORA Y FAUNA por estado de conservación:

identificamos especies de flora y fauna según el programa Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).

▪ ESTUDIO ENTOMOLÓGICO:

identificamos especies vegetales de interés para el patrimonio cultural.

▪ GUÍA PARA LA PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD:

lanzamos directrices para nuestros empleados, para ayudar a defender y proteger la naturaleza.

▪ RECOLECCIÓN DE SEMILLAS PARA LA REVEGETACIÓN DE PADS:

recolectamos semillas de 19 especies de plantas diferentes.

▪ CONSTRUCCIÓN DE NICHOS PARA LA FAUNA AUTÓCTONA:

construimos nichos con vegetación existente del lugar.

▪ RESTAURACIÓN Y REHABILITACIÓN DE SUELOS:

escarificamos y probamos ciertos suelos con semillas de diferentes especies.

▪ RESCATE DE VEGETACIÓN:

recuperamos más de 5,000 plantas de locaciones de pozos y las reintroducimos en la zona para la rehabilitación y restauración.

▪ CAPACITACIÓN DE EQUIPOS OPERATIVOS:

brindamos capacitación para generar concientización sobre la biodiversidad y la defensa de la conservación en sitios clave.

Estas actividades fueron llevadas a cabo por especialistas de la Universidad Nacional del Comahue, consultores expertos en medio ambiente, y nuestro equipo de Sustentabilidad.



Plan de monitoreo de la biodiversidad y plan de restauración

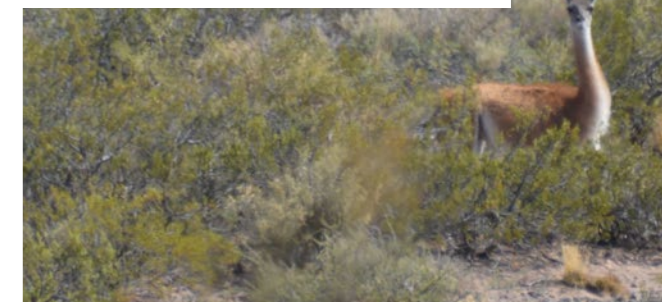
Mediante nuestro Plan de monitoreo de la biodiversidad, realizamos informes anuales de monitoreo en todas nuestras áreas, incluidas evaluaciones en locaciones de pozos existentes y en las locaciones de los pozos a perforar, instalaciones existentes (plantas, baterías, satélites de medición, etc.), zonas remediadas, pozos abandonados (escarificados), y otras instalaciones intervenidas (sectores en desuso, canteras, oleoductos, gasoductos, etc.).

En la siguiente tabla presentamos los resultados de nuestras iniciativas de restauración de 2020 y 2021, que incluyen la restauración de pozos abandonados, zonas afectadas por incidentes ambientales, áreas ociosas y locaciones perforadas.

PLAN DE RESTAURACIÓN EJECUTADO*

	Locaciones	Área
Río Negro	22	3,482 ha.
Neuquén	20	418 ha.

*Las cifras corresponden a 2020 y 2021.





3.SOCIAL

GRI 102-7, 102-8, 102-41

NUESTROS EMPLEADOS



Al 31 de diciembre de 2021, teníamos un total de 411¹² empleados: 394 en Argentina y 17 en México. En Argentina, el 59,4% de nuestros empleados estaban comprendidos por los acuerdos de negociación salarial colectiva.

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 401-2, 404-2

NUESTRA GENTE: HOJA DE RUTA

Aspiramos a ser honestos, ágiles, innovadores, jugadores en equipo y comprometidos con la obtención de resultados, construyendo una cultura de esfuerzo y responsabilidad, en un entorno de colaboración. Internamente, denominamos a estos valores el Vista Way.

Para lograr estos objetivos, nos enfocamos en **atraer, desarrollar y retener a personas calificadas** que sean apasionadas por el alto rendimiento.

En 2021 continuamos con la ejecución de la hoja de ruta para nuestra gente, en la que existen cinco ejes clave:

- Cultura
- Talento
- Aprendizaje
- Diversidad, Igualdad e Inclusión
- Compensación y beneficios



VISTA WAY



HONESTOS



ÁGILES



INNOVADORES



JUGADORES DE EQUIPO



COMPROMETIDOS CON LA OBTENCIÓN DE RESULTADOS

¹² Excluye al Equipo Ejecutivo de Vista

NUESTRA GENTE: HOJA DE RUTA

RECURSO	CULTURA	TALENTO	APRENDIZAJE	DIVERSIDAD	COMPENSACIÓN Y RECONOCIMIENTO
Objetivo	Consolidar una cultura organizacional basada en nuestros valores corporativos para fomentar la evolución de Vista y el logro de nuestros objetivos.	Construir una estrategia de atracción, desarrollo y retención del talento para alcanzar nuestros objetivos de corto y largo plazo.	Crear actividades capacitación y desarrollo para las competencias, los conocimientos y el compromiso que necesitamos para cumplir nuestros planes.	Promover la diversidad en los lugares de trabajo, alentar las ideas y opiniones, cultivar una cultura de respeto y apreciar las individualidades.	Desarrollar un plan de incentivos para atraer y retener a los mejores talentos alineados con nuestra estrategia de crecimiento sostenible. Mantener el presupuesto y evaluar roles similares con igualdad de salario
Proyectos clave en 2021	Proyecto de evolución cultural Ejecución en curso, involucrando 30 colaboradores clave y el Equipo Ejecutivo	Proceso de revisión de desarrollo, enfocado en el potencial de nuestro grupo de talentos Revisión del desempeño, enfocado en los logros de nuestros empleados	Identificación de profesiones técnicas clave Plan de capacitación técnica	Programa de diversidad, igualdad e inclusión (DEI), con foco en iniciativas de género	Plan de compensaciones Relevamientos de mercado Estudio de igualdad de compensaciones Plan de remuneración por acciones
Logros principales en 2021	Fueron definidos el propósito y la aspiración de la compañía	Las reuniones de revisión de desarrollo cubrieron al 60% de nuestros empleados. Las reuniones de revisión de desempeño cubrieron al 100% de nuestros empleados Se retuvo el 100% del grupo de talentos identificado 100% de posiciones clave cubiertas por plan de sucesión	176 empleados inscriptos en el plan de 2021-2022; 1,539 horas de capacitación impartidas	El 60% de los nuevos empleados contratados fueron mujeres Se mejoró un 15% en la herramienta de análisis de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres establecidos por ONU Mujeres y el Pacto Mundial (WEP) 7 jornadas de capacitación y concientización sobre DEI Ejecución de un programa de mentoreo para mujeres de alto potencial.	El 100% de nuestros empleados perciben un bono de corto plazo impactado por el logro de los objetivos ASG



GRI 103-1, 103-2, 103-3, 401-1, 401-3, 405-1

PROGRAMA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Creemos que la diversidad, la equidad y la inclusión son parte fundamental de nuestra identidad, nuestra cultura y nuestra estrategia de negocios.

La **diversidad** es lo que nos distingue e identifica a cada uno de nosotros: nuestras personalidades, estilos de vida, procesos mentales, experiencias laborales, origen étnico, raza, color, religión, sexo, identidad de género, orientación sexual, estado civil, edad, nacionalidad, entre otros; la **equidad** es cómo gestionamos nuestros equipos, por lo tanto, cómo tratamos y damos a cada uno lo que necesita; y la **inclusión** es nuestra responsabilidad para asegurar un entorno de trabajo en el que todos nos sintamos valorados y respetados.

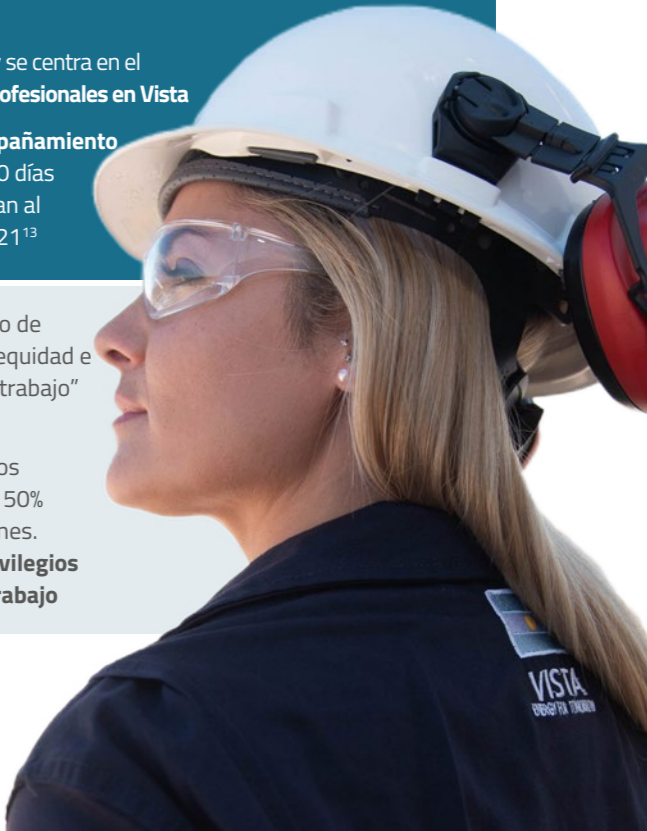
En 2021, fortalecimos aún más la ejecución de nuestro programa de género, apoyados en nuestros tres ejes de trabajo estratégicos:



EJES DE TRABAJO	HITOS DE 2021
Compromiso del equipo de liderazgo y definiciones estratégicas	<ul style="list-style-type: none"> Se incorporó la figura del "embajador de DEI" con gerentes de primera línea promoviendo el apoyo a DEI en toda la organización Se reforzó el compromiso del equipo de liderazgo con el programa de DEI. Se aprobaron iniciativas de género en 2021 y se identificaron otros tipos de diversidades para incorporar al plan de 2022
Plan de RR. HH. para atraer, retener y desarrollar un talento diverso e inclusivo	<ul style="list-style-type: none"> El 60% de los empleados nuevos fueron mujeres, superando el objetivo anual y aumentando el porcentaje femenino en el total de colaboradores a 20% Se inició un programa de mentoreo, que se enfoca en el talento femenino y se centra en el desarrollo de competencias que fomentarán la igualdad de oportunidades profesionales en Vista Comenzó la ejecución del programa de paternidad responsable y acompañamiento en el regreso al trabajo (soft-landing). Damos a nuestras trabajadoras 30 días adicionales de licencia por maternidad y acompañamiento cuando regresan al trabajo. Se registró una tasa de reincorporación al trabajo del 100% en 2021¹³
Implementación de políticas y un programa de capacitación y concientización	<ul style="list-style-type: none"> Se publicaron tres políticas de género relacionadas con nuestro Código de Ética y Conducta y nuestra política de Recursos Humanos: "Diversidad, equidad e inclusión"; "Prevención de la violencia, el acoso y la discriminación en el trabajo" y "Paternidad responsable" Para promover la concientización de DEI y relevar la opinión de nuestros colaboradores, realizamos siete talleres con la participación de más del 50% de los empleados, los cuales contribuyeron de forma activa en las sesiones. Algunos de los temas que se trataron fueron: sesgos inconscientes, privilegios y desigualdades, prevención de la violencia y el acoso en el lugar de trabajo

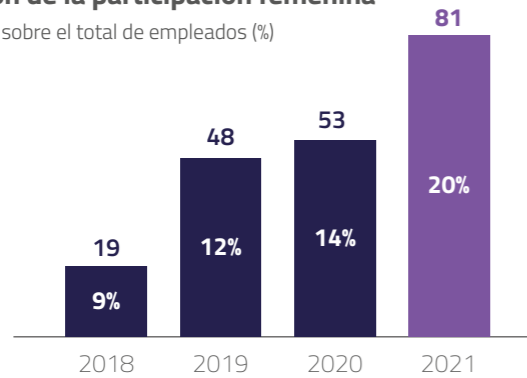
En 2022, tenemos previsto ampliar nuestro programa de DEI a personas con discapacidad y de entornos socioeconómicos vulnerables.

¹³ Cantidad total de empleados que regresaron al trabajo después de la licencia por paternidad/Cantidad total de empleados que deben regresar al trabajo después de tomar la licencia por paternidad.



Evolución de la participación femenina

Porcentaje sobre el total de empleados (%)



Nuestras metas de contratación de mujeres generaron una mejora consistente en el balance de género en nuestra nómina de empleados. Al cierre de 2021 teníamos 81 mujeres en nuestro equipo, quienes representaban un 20% del total (una mejora sustancial comparado con 19 mujeres, o 9% del total, en 2018).



FOMENTO DE LA DIVERSIDAD DESDE LOS CIMIENTOS

En 2021, **fortalecimos nuestros cimientos de DEI y de gobierno corporativo** mediante la emisión de políticas relacionadas con nuestro Código de Ética y Conducta con el objetivo de fomentar la cultura, la concientización y el cumplimiento.

POLÍTICA

IMPACTO

Diversidad, equidad e inclusión

Define nuestra estrategia de gestión de DEI. Nuestro objetivo es implementar, desarrollar y promover una cultura organizacional que respete y valore las particularidades de cada persona, facilite la igualdad de oportunidades y garantice un entorno de trabajo sin discriminación ni violencia, para todas las personas que trabajan en la Compañía.

Prevención de la violencia, el acoso y la discriminación en el lugar de trabajo

Establece nuestro compromiso de crear un entorno de trabajo positivo, prevenir conductas de violencia, acoso y discriminación en el trabajo, y tomar las medidas adecuadas en caso de que esto ocurra.

Tolerancia cero con la violencia y el acoso con perspectiva de género

Paternidad responsable y acompañamiento en el regreso al trabajo (soft-landing)

El objetivo de esta Política es centrarse en los derechos de los niños de contar con la presencia de los padres en su primera infancia. Vista ofrece esquemas part-time y soft-landing para los padres y madres de un recién nacido.

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9
SASB EM-EP-320a.2

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GESTIÓN DE LA SEGURIDAD

Promover entornos de trabajo seguros y positivos es una prioridad de la estrategia de Salud, Seguridad y Medioambiente (HSE, por sus siglas en inglés) de Vista.

Estamos comprometidos a operar de acuerdo con los estándares más altos de la industria del petróleo y el gas.

Nuestra Política de HSE nos compromete a operar según los estándares más altos de seguridad, en un marco de respeto por el medioambiente y el cuidado de la salud de los empleados, contratistas y comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones.

El OMS es nuestro marco operativo, basado en prácticas recomendadas para la industria del petróleo y el gas según las directrices de IOGP e IPIECA. Con un enfoque sistemático y consistente, nos brinda una metodología para lograr nuestros objetivos de desempeño, centrados en la gestión de riesgos y prácticas seguras de trabajo.

En 2021, seguimos trabajando en el OMS, actualizando la documentación y los procedimientos operacionales existentes y desarrollando nuevos, para fortalecer nuestro sistema y reducir los riesgos operacionales. Se crearon, revisaron o actualizaron más de 150 documentos dentro del OMS.

En 2021, lanzamos dos autoevaluaciones para determinar el conocimiento general,

el nivel de cumplimiento y el compromiso con el OMS en las diferentes funciones de la organización. Las tasas de participación fueron del 88% y 74%, respectivamente. Tomando como base los resultados de la primera autoevaluación, implementamos diversas capacitaciones para aumentar los niveles de conocimiento y compromiso de los temas con puntajes más bajos, completando un total de 175 horas de capacitación.

En Vista tenemos diferentes programas que sientan sólidas bases para una cultura de seguridad. Estos programas promueven la intervención inmediata de los empleados y contratistas ante una situación o condición que ponga en peligro la seguridad de las personas, el medioambiente o nuestros activos.

- Reglas que salvan vidas
- Autoridad para detener el trabajo
- Observación/Intervención de seguridad
- Disciplina operativa
- Formación en el trabajo

Nuestro Consejo de Administración, a través del Comité de Prácticas Corporativas, revisa trimestralmente los resultados y tendencias del desempeño en seguridad. El desempeño en seguridad afecta el bono anual del 100% de nuestros empleados.

 Indicador verificado externamente

En relación con la gestión de la seguridad de procesos (PSM, por sus siglas en inglés), en 2021 desarrollamos nuestra hoja de ruta y definimos un plan de acción, priorizando la implementación según el nivel de urgencia y criticidad. En 2022, terminaremos la implementación del plan de acción y completaremos una auditoría interna de PSM para continuar con la validación externa en un futuro próximo.

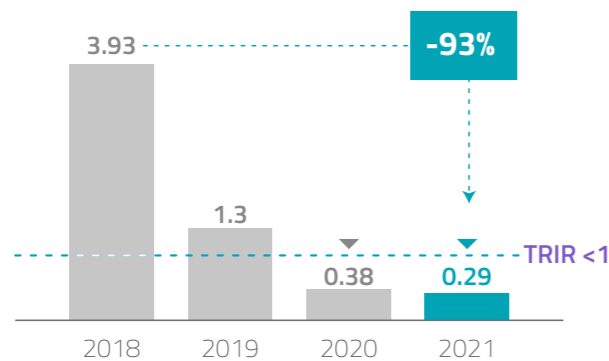
DESEMPEÑO EN SEGURIDAD

En 2021 alcanzamos una sólida mejora en los indicadores de desempeño de seguridad. La tasa total de incidentes registrables (TRIR, por sus siglas en inglés) se redujo de 3.93 en 2018 a 0.29 en 2021.

En 2021, registramos cero fatalidades. ✓

Tabla 11. Tasa total de incidentes registrables (TRIR) ¹⁴

Desempeño en seguridad	2018	2019	2020	2021 ✓
TRIR	3.93	1.30	0.38	0.29
Incidentes de seguridad	9	4	1	1
Horas trabajadas totales	2,802,044	3,201,287	2,610,504	3,507,947



Con una mejora sólida desde el inicio de nuestras operaciones, en 2021 logramos nuestros principales objetivos de desempeño en seguridad: cero accidentes fatales y TRIR < 1.



Nuestro desempeño en seguridad es resultado del despliegue de acciones e iniciativas para fortalecer la cultura de seguridad de Vista. En 2021 realizamos:

- 12 reuniones mensuales de QHSE
- 4,143 observaciones de seguridad, más de 3 veces en relación a 2020
- 1,189 alertas SWA (Autoridad para detener un trabajo) y 758 reconocimientos
- 7 estudios de peligros y operabilidad (HAZOP) / Análisis de peligros de procesos (PHA)
- 10 Procesos de seguridad (PSI) con información actualizada
- 14 plantas incluidas como parte del plan de seguridad de procesos según su criticidad.

Como parte de las herramientas para evaluar actividades, reforzar comportamientos seguros en el trabajo e identificar oportunidades de mejora, en 2021 se desarrollaron programas de reconocimiento a aquellos empleados que reportan mayor número (y calidad) de observaciones de seguridad y a los mejores conductores (conducción segura) en las operaciones.

¹⁴ Operación en Argentina solamente

✓ Indicador verificado externamente

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO



Nuestro equipo de salud corporativa brinda servicios en todos nuestros activos. Ofrecemos también vacunación voluntaria contra la gripe estacional y un examen médico anual. Ofrecemos sesiones de educación virtuales y presenciales sobre diversos temas de salud, brindadas por un equipo de profesionales dedicados a la salud y el bienestar.

HSE: RESPUESTA ANTE EL COVID-19

Nuestro Plan de respuesta ante el brote de COVID-19 en Argentina y México está liderado por un comité de crisis interno y respaldado por cinco protocolos operativos de COVID-19, centrados en reducir el riesgo de propagación del virus, desarrollar buenos hábitos de higiene, mantener la continuidad del negocio, las operaciones y los proyectos, incluso en el contexto de pandemia. Este plan nos ayudó a proteger el bienestar de los empleados y contratistas, y a reducir el impacto negativo en nuestro negocio.

En 2021 volvimos a asegurar la continuidad de nuestras operaciones, a partir de la ejecución del Plan de continuidad del negocio (BCP, por sus siglas en inglés), trabajando en células para reducir los riesgos

de contagio e implementando pruebas de antígenos en las operaciones de campo. Además, se contó con una mayor cantidad de personal supervisando el campo, con el objetivo de mejorar la calidad del trabajo desde el punto de vista de la seguridad y bienestar de los trabajadores.

Desde abril de 2021, implementamos un esquema de trabajo híbrido para el personal de oficina, con dos células separadas por días, para limitar la asistencia a la oficina a un 50% de la capacidad total. Este protocolo nos permitió volver a conversar cara a cara, reconectar los equipos, mantener reuniones en vivo y reducir los riesgos en la oficina. El esquema híbrido se cambió, temporalmente, a 100% de trabajo desde casa en el periodo de altas tasas de contagio durante la propagación de la variante ómicron.

Respuesta ante el COVID-19 en cifras

- Concientización: más de 75 horas de capacitación dirigida al 100% de nuestros trabajadores en las operaciones
- Control de la temperatura: +200,000 controles
- Salas de enfermería: 8 lugares situados en diferentes bases operativas
- Asesoramiento semanal especializado: consultas en épocas de mayor dinámica de transmisibilidad del virus.

CAPACITACIÓN EN HSE

En 2021, continuamos con la ejecución de nuestro plan de capacitación en HSE, incrementando 2.3 veces la cantidad de horas de capacitación con respecto a 2020.

+2,000

horas de capacitación en HSE (incluida la capacitación sobre COVID-19)

42

sesiones de Reglas que Salvan Vidas

32

sesiones de Seguridad en Acción

ALINEACIÓN DE NUESTROS PROVEEDORES EN ASPECTOS DE SEGURIDAD

Establecemos alianzas estratégicas de largo plazo con determinados proveedores que fueron precalificados por su cumplimiento con los estándares de seguridad más altos de la industria del petróleo y el gas. El enfoque One Team establece un marco sólido de excelencia operativa, mediante la integración total entre Vista y sus proveedores clave, maximizando la creación de valor y optimizando la eficacia y la utilización de recursos, con un enfoque basado en la integridad, la seguridad y la protección de las operaciones.

El 100% de nuestros proveedores deben cumplir con nuestros estándares de seguridad

Nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo cubre a todos nuestros empleados, contratistas y sub-contratistas



GRI 102-9, 102-10, 103-1, 103-2, 103-3, 204-1

CADENA DE VALOR

ENFOQUE DE GESTIÓN DE PROVEEDORES

Establecemos relaciones estratégicas con proveedores que comparten nuestra pasión por la agilidad en la toma de decisiones, la innovación, la eficiencia y la excelencia operativa en la búsqueda de un proceso de mejora continua acorde al desempeño y los objetivos del negocio. Cada año, incorporamos criterios adicionales de sustentabilidad para fortalecer nuestros procesos de compra y selección de proveedores.

Nos comprometemos a apoyar:

- el desarrollo de proveedores que promuevan las prácticas de diversidad, equidad e inclusión
- el aumento de contenido local en nuestra cadena de suministro

Nuestro Código de Ética y Conducta se aplica a todo aquel que haga negocios con nosotros. Promovemos relaciones sustentables con nuestros proveedores a lo largo de toda la cadena de valor.

Conozca nuestra

[POLÍTICA DE COMPRAS Y CONTRATACIONES](#)



PANDEMIA DE COVID-19

Durante 2021, se tomaron diversas medidas (control epidemiológico en los ingresos, adecuación de vehículos y aislamiento para personas con síntomas, entre otras) para minimizar los efectos de la pandemia de COVID-19 sobre la continuidad operativa. Estas medidas incluyeron al personal de proveedores y contratistas.

CRITERIOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN PARA PROVEEDORES POTENCIALES

Nuestros proveedores deben obtener una calificación positiva en la evaluación que realizamos. Además, llevamos a cabo un monitoreo regular sobre su desempeño. En 2021, contratamos una firma consultora experta para realizar evaluaciones y controles de proveedores.

Principales aspectos incluidos en la evaluación de proveedores:

Requisito	Evaluación
Confiabilidad comercial	Perfil financiero
Calidad del producto o servicio	Verificación del cumplimiento de los requisitos de calidad
Estándares de seguridad	Verificación del cumplimiento legal de las normativas de seguridad, salud y trabajo, procedimientos de la gestión de riesgos, y las pautas de seguridad.
Cláusula de incumplimiento	Verificación de la aplicación de controles para mitigar los riesgos de incumplimiento asociados con actividades críticas.



Además, la evaluación de proveedores incorpora aspectos tales como: formación y especialización del personal, integridad de los equipos, procesos operativos, estándares de calidad, salud, seguridad y ambiente (QHSE), foco en la tecnología e innovación, relacionamiento con los grupos de interés y perfil de la licencia para operar. Las observaciones negativas se discuten con la parte interesada para analizar oportunidades de mejora.

GRI 203-2

DESARROLLO DE NUESTRA CADENA DE VALOR LOCAL

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sustentable, buscamos generar crecimiento en las comunidades donde operamos. Fomentamos el desarrollo de proveedores locales con prácticas justas e impacto económico positivo. Apoyamos a nuestros proveedores locales, actuales y potenciales, para mejorar sus capacidades y su competitividad en cuanto a precio, servicio, calidad y eficiencia.

**EN 2021,
incrementamos las
compras locales en
un 56% respecto
del año anterior.**

Nuestra cadena de valor local se encuentra en Neuquén y Río Negro, Argentina, y en Tabasco, México.

Cumplimos con las reglamentaciones de promoción de contenido local, regidas por leyes locales de protección de compras en las provincias de Río Negro y Neuquén en Argentina. Para coordinar esfuerzos, Vista suscribió convenios de colaboración estratégica con entidades provinciales de promoción comercial, como la Agencia de Desarrollo Económico de Neuquén (ADENEU) y la Cámara de Empresas de Servicios Petroleros de Río Negro (CASEPE), como facilitadores clave de la cooperación económica y técnica con los potenciales proveedores. En México, Vista cumple con los requisitos de contenido Nacional de bienes, servicios, mano de obra y capacitación de acuerdo con los objetivos anuales establecidos por la Secretaría de Economía y la Comisión Nacional de Hidrocarburos (CNH).

En Argentina, Vista cuenta con 267 proveedores locales¹⁵, que representan el 32% del total. En 2021, el valor total de las compras locales fue de 78 \$MM, lo que refleja un aumento interanual del 56%, representando el 21% de las compras totales.

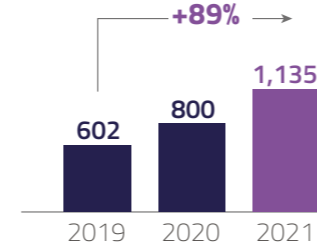
ALIANZA ESTRATÉGICA CON PROVEEDORES SELECTOS – PROGRAMA ONE TEAM

Nuestra filosofía One Team se basa en tres principios:

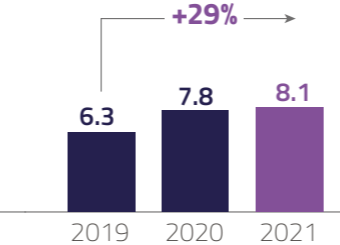
- Alinear los objetivos de Vista y de la compañía de servicios
- Operar como One Team (un único equipo) con objetivos comunes de desempeño y seguridad
- Compartir los resultados del desempeño con nuestros empleados y los de los contratistas a través de un programa de incentivos

Mediante este modelo de relaciones estratégicas, pudimos romper diversos paradigmas de la industria, lo que llevó a nuestro desempeño operativo a un nivel de eficiencia que se diferencia del de nuestros competidores en Vaca Muerta en cuanto a métricas fundamentales, como el desempeño de las actividades de perforación y completación.

Velocidad de la perforación
(pies/día)



Etapas de completación
(etapas/día)



¹⁵ Proveedor Local: es quien posee, opera un negocio y vive en las comunidades cercanas a nuestras operaciones.



GRI 102-6, 102-9

NUESTROS CLIENTES

Nuestra cartera de clientes varía según nuestras tres líneas de negocio: petróleo crudo, gas natural y líquidos de gas natural.

En 2021, los ingresos por el crudo fueron de 593.1 \$MM, un 91% de los ingresos totales. Exportamos 3.1 MMbbl de petróleo (6 buques), correspondiente al 28% de nuestra producción total, por un valor de 182.2 \$MM, mientras que el resto de la producción fue vendida al mercado doméstico.

En 2021, los ingresos por el gas natural fueron de 54.3 \$MM, un 8% de los ingresos totales. El gas natural se vendió a clientes industriales, compañías distribuidoras para consumidores residenciales, vehículos a GNC y generación de energía. Por último, las ventas de NGL incluyen propano y butano, y dichas ventas representaron un 1% de los ingresos totales en 2021.

A lo largo de los últimos 2 años, nuestros esfuerzos comerciales llevaron a catalogar al petróleo crudo Medanita como un petróleo ligero de bajo sulfuro altamente competitivo en mercados internacionales, como la costa oeste de los Estados Unidos, el Caribe, Chile y Brasil.

De cara a los próximos 5 años, nos encontramos bien posicionados para vender más producción de crudo a los mercados de exportación. Planeamos aumentar las exportaciones de un 28% de nuestra producción de petróleo total en 2021 a un 60% para 2026.



EL PRIMER EMBARQUE DE PETRÓLEO NET ZERO EXPORTADO DESDE ARGENTINA

En septiembre de 2021, Vista, en colaboración con Trafigura, completó el primer cargamento de petróleo crudo neutro en carbono exportado desde Argentina. Se exportaron un total de 500,000 barriles de crudo ligero Medanita de Bajada del Palo Oeste, el proyecto insignia de Vista en Vaca Muerta. Ambas compañías colaboraron para medir y compensar las emisiones de carbono relacionadas con la producción, el procesamiento y el transporte de petróleo crudo a su punto de entrega en Hawái, Estados Unidos. Las emisiones de GEI desde boca de pozo hasta el punto de entrega se compensaron con créditos de carbono de alta calidad originados en proyectos basados en la naturaleza. Las emisiones de GEI vinculadas con la producción fueron verificadas externamente por SGS Group, una compañía líder internacional en verificación y certificación.

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 413-1
SASB EM-EP-210b.1

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD LOCAL

FORTALECIMIENTO DE LAS COMUNIDADES LOCALES

Nuestro enfoque de relacionamiento con la comunidad local sigue las buenas prácticas centradas en la transparencia y la capacidad de diálogo, y se basan en promover el desarrollo de las sociedades con un impacto positivo en nuestro desempeño. Nos alineamos con las directrices de OMS, y nos apoyamos en un nuevo marco interno de gestión, que cubre el mecanismo de quejas, la relación con los grupos de interés, el fortalecimiento institucional con las comunidades y la cooperación con ONGs.

Nuestros sistemas de gestión social siguen evolucionando:

- Nuevo enfoque y herramientas de gestión social
- Nueva política y procedimiento de aprobación de donaciones
- Revisión y rediseño del plan de accesos y servidumbres
- Desempeño social integrado a los objetivos del negocio

Agenda solidaria con las comunidades locales

Nos apoyamos en los criterios de proximidad, proactividad y en las relaciones a largo plazo. Las comunidades en las que nos enfocamos son el resultado de una evaluación de temas materiales, enfoque de derechos humanos, gestión de riesgos e impactos, y relacionamiento con los grupos de interés.



CONTRIBUCIÓN CON LAS COMUNIDADES

Desarrollamos una cultura de confianza y diálogo con las comunidades, anticipándonos y gestionando el impacto de nuestras operaciones, y respetando los derechos humanos.

En 2021, aportamos +339 \$M*, de los cuales 229 \$M corresponden a proyectos en Argentina, y 110 \$M a proyectos en México. Como parte de nuestro plan, definimos cuatro líneas de inversión social directa voluntaria en Argentina y México:



Salud y deportes



Educación



Desarrollo local



Fortalecimiento institucional y desarrollo de capacidades



PRINCIPALES CONTRIBUCIONES EN ARGENTINA

- **Contribuimos** con el 50% de una ciclovía de 8km en Catriel (alianza: Fundación Laureus/ municipalidad). La ciclovía impactará positivamente en las soluciones de transporte de la ciudad, promoviendo el uso de la bicicleta para sus 45,000 habitantes. En 2021, invertimos más de 90 \$M en este proyecto.

- **Patrocinamos** a una jugadora de tenis de mesa como parte de nuestro proyecto de Deporte e Inclusión en Catriel (alianza: Fundación Laureus).

- **Asignamos** una instalación de la compañía para actividades deportivas para +300 niños en Catriel.

- **Asignamos** una instalación de la compañía en Catriel para que se use como centro de vacunación contra el COVID-19.

- **Nuestros empleados** aportaron +240 horas de apoyo educativo a alumnos de colegios secundarios de 6 provincias en alianza con la ONG Enseña x Argentina, organización que tiene como objetivo ampliar las posibilidades educativas de comunidades con vulnerabilidad socioeconómica.

- **Programa concurso de innovadores locales** en alianza con la Fundación de Estudios Patagónicos (FEP) en Catriel. En el concurso participaron 75 personas, de las cuales 51 eran mujeres. Vista ofreció créditos para microemprendedores sociales a 4 proyectos por un total de 60 \$M, que serán reutilizados por la FEP para financiar a otros microemprendedores una vez repagados. El proyecto dio 269 horas de capacitación en capacidad empresarial y temas relacionados.

- Vista **patrocinó** el programa de innovación de 2021 junto con la Red de Innovación Local (RIL) y la Municipalidad de Catriel. El programa contó con la participación de más de 6,000 personas de Catriel y San Patricio del Chañar, comprendiendo tres proyectos orientados a mejorar las herramientas de gestión social, a fomentar el compromiso y la participación en procesos de consultas administrativas, y a involucrar a representantes de las comunidades para la restauración y adaptación de los espacios públicos para el beneficio de todos.

Aportes
totales de
124 \$M

Aportes
totales de
17 \$M

Aportes
totales de
88 \$M

*\$M representa miles de dólares estadounidenses (ver página 68)

Compras solidarias

Para celebrar el **Día del Árbol**, donamos 139 árboles para plantar a lo largo del primer tramo de la bicisenda de Catriel. Estos árboles se compraron en el Vivero Pensamiento Nativo, de la Fundación Familia, que trabaja con jóvenes, en su gran mayoría mujeres en situaciones de vulnerabilidad socioeconómica, y constituye un incentivo para generar más y mejores oportunidades, promoviendo el desarrollo de habilidades relacionadas con el emprendimiento y la economía social. Además, Vista contribuye mediante la compra de canastos de frutas para sus oficinas, y cajas de regalos navideños, a "En Buenas Manos", una ONG que apoya a las personas con discapacidad visual.

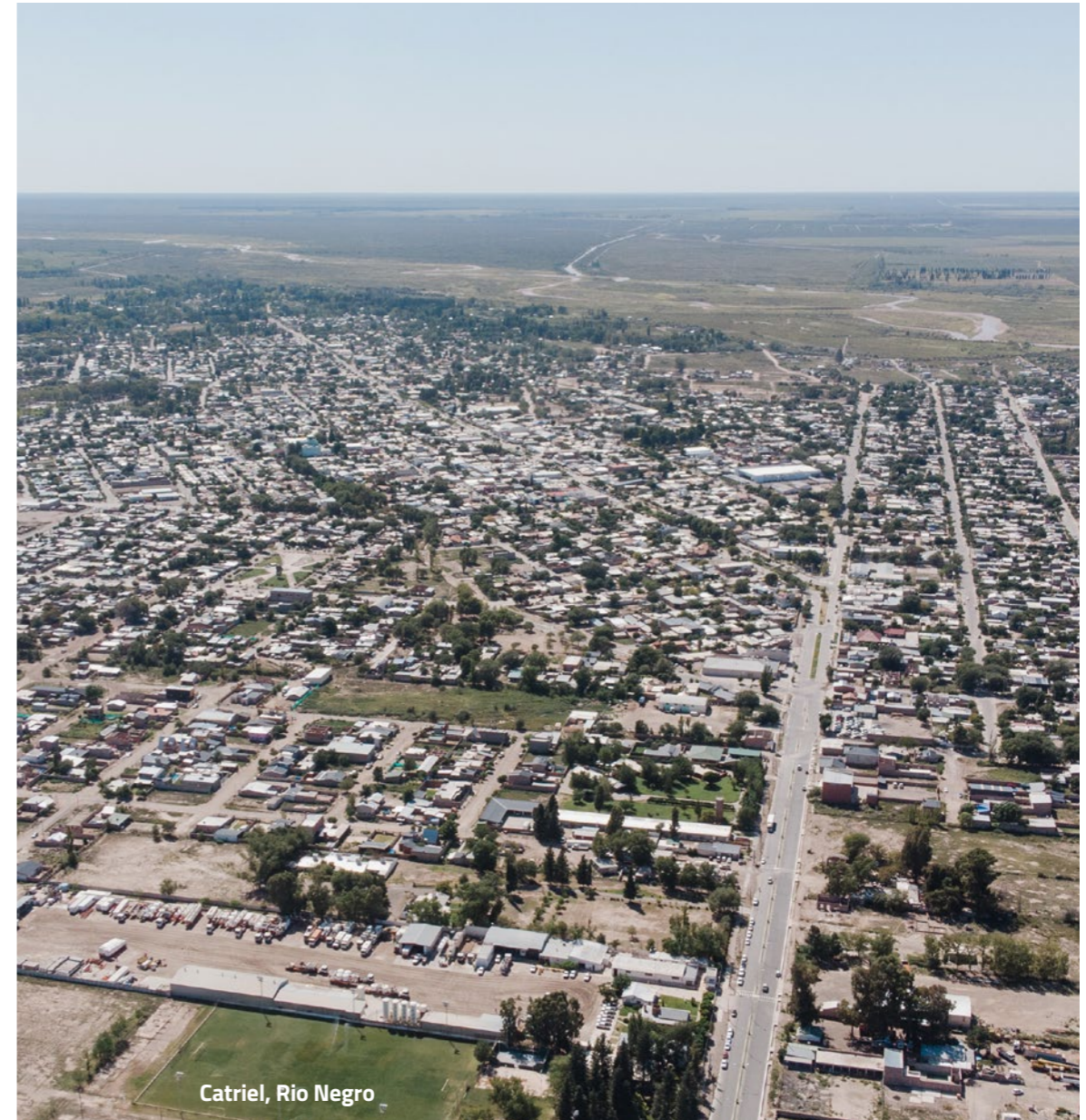
Diálogo y compromiso con la comunidad

Para cumplir con nuestras iniciativas sociales a través de un diálogo constante, proactivo y abierto con las comunidades, durante 2021 mejoramos el plan de relacionamiento con los grupos de interés, identificándolos, definiendo qué comunicar, cuándo y a quién. Organizamos reuniones durante todo el año con los concejeros locales, la Cámara de Empresas de Servicios Petroleros de Río Negro, los sindicatos, los superficiarios y otros referentes de la comunidad.

Compartimos información y recibimos comentarios sobre las iniciativas de inversión social, los impactos en la sociedad y la efectividad de nuestro plan de relacionamiento con los grupos de interés.

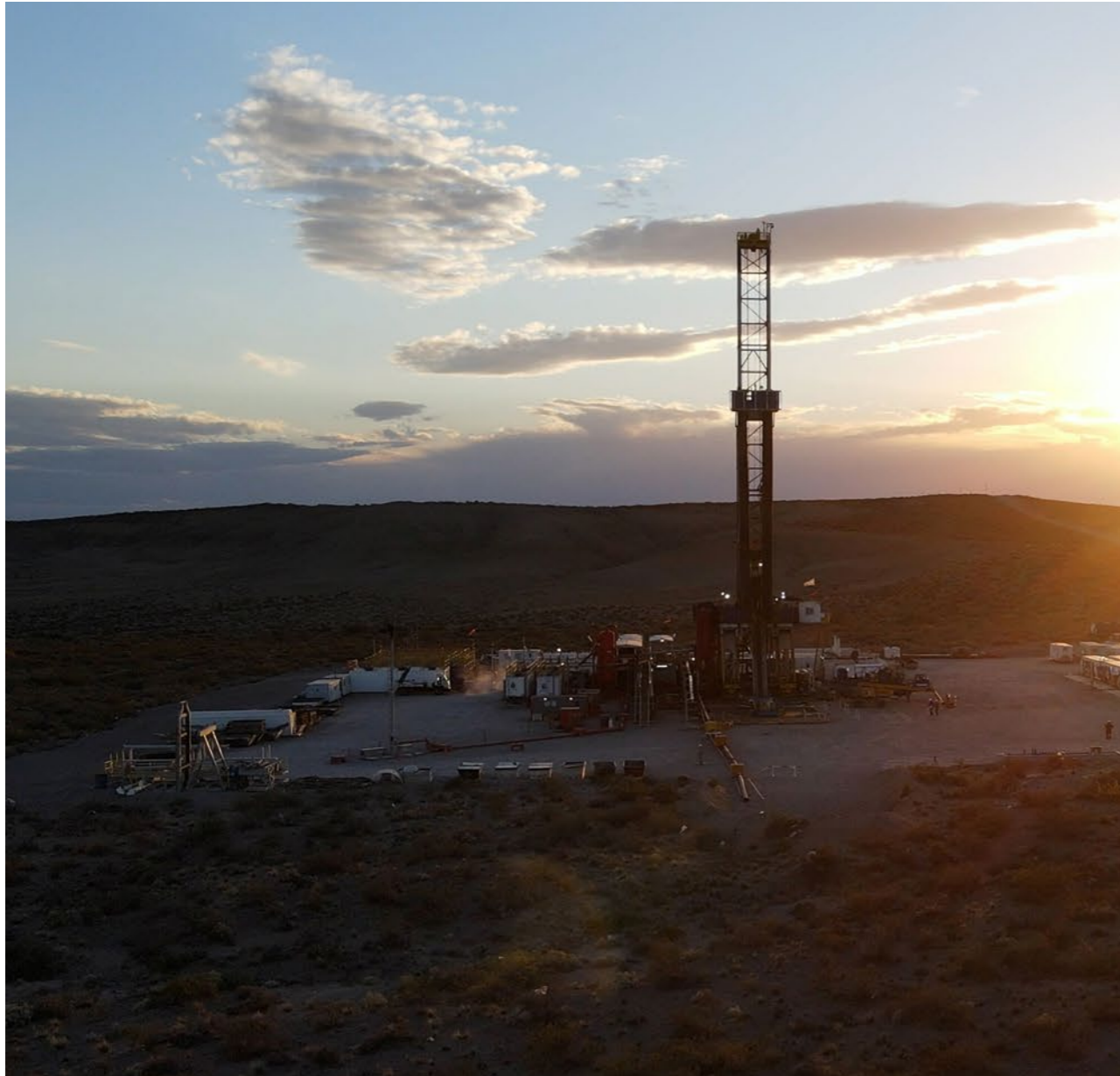
PRINCIPALES CONTRIBUCIONES EN MÉXICO

- **Inundaciones – Asistencia ante emergencias:** nuestro equipo en Villahermosa asistió en las zonas afectadas brindando agua y alimentos, cooperando con la Secretaría para el Desarrollo Energético de Tabasco. Contribución de 10 \$M.
- **Suministro de agua y energía,** y de otros trabajos de infraestructura, en diez comunidades de Macuspana. Contribución de 65 \$M.
- **Reparación de caminos** en Tabasco, por la cual Vista contribuyó con 35 \$M.



Catriel, Río Negro





4. GOBIERNO CORPORATIVO



GRI 102-20

Nuestro plan de crecimiento está respaldado por los valores que establecimos en nuestro Vista Way y por nuestros robustos estándares de gobierno corporativo. Nuestro Consejo de Administración, de forma directa y a través de sus comités, es responsable de supervisar la estrategia y la gestión de la compañía.

El Comité de Prácticas Corporativas de Vista es el órgano que revisa trimestralmente nuestro plan ambiental, social y de gobierno corporativo (ASG) y los riesgos subyacentes, como también los objetivos y las metas ASG. También procuramos, de forma activa, asegurar que todos nuestros colaboradores estén comprometidos con nuestras metas ASG a través de objetivos y responsabilidades claras. Vista consolidó un equipo de trabajo interdisciplinario

compuesto por referentes y líderes de equipos relacionados con la definición de la estrategia, sustentabilidad y operaciones de la compañía, el cual está a cargo de la implementación de la hoja de ruta para llegar a cero emisiones netas.

Más del 20% de nuestros empleados poseen acciones de Vista a través de nuestro Plan de Incentivos a Largo Plazo, que es supervisado por nuestro Comité de Compensaciones. Además, todos los incentivos a corto plazo de los empleados incluyen, entre otras cosas, un componente relevante de las metas anuales de sustentabilidad. Las metas individuales y corporativas se fijan elevando continuamente la vara en todos los aspectos, incluyendo ASG, de manera que sigamos mejorando el desempeño de nuestra organización.

GRI 102-18, 102-19, 102-20, 102-22, 102-23, 102-24, 102-26, 102-29, 102-32, 102-33, 405-1

CONSEJO Y EQUIPO EJECUTIVO

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Nuestro Consejo de Administración está compuesto por seis miembros, de los cuales cuatro son independientes y representan el 67% del Consejo, muy por encima del 25% mínimo de miembros independientes requeridos por la Ley del Mercado de Valores de México (independiente según los estándares de la BMV y la NYSE y las Reglas aplicables de la SEC y la CNBV).

Tabla 12: Miembros del Consejo

Nombre	Cargo	Independiente*	Edad	Género
Miguel Galuccio	Presidente	No	54	Masculino
Susan Segal	Directora	Sí	69	Femenino
Mauricio Doehner Cobian	Director	Sí	47	Masculino
Pierre-Jean Sivignon	Director	Sí	65	Masculino
Gérard Martellozo	Director	No	66	Masculino
Germán Losada	Director	Sí	37	Masculino

*Independiente según los estándares de la BMV y la NYSE, y las Reglas aplicables de la SEC y la CNBV.

Cambio de miembros del consejo

El 26 de abril de 2022, los Sres. Gérard Martellozo y Germán Losada fueron designados en la Asamblea Ordinaria de Accionistas para ser parte del Consejo de Administración en reemplazo de los Sres. Mark Bly y Kenneth Ryan, respectivamente.

Para obtener información adicional sobre los miembros del Consejo de Administración, su biografía y experiencia en temas relacionados con la industria, la economía global, las finanzas y la sustentabilidad

[Reporte anual, año 2021](#)



Comités del Consejo

Las funciones estratégicas y de supervisión del Consejo se apoyan en tres comités específicos: Prácticas Corporativas, Auditoría y Compensaciones. Todos los miembros de los Comités del Consejo son independientes y nombrados por tiempo indefinido. Todos los comités se reúnen, al menos, de manera trimestral antes de las reuniones del Consejo.

El Consejo de Administración de Vista, a través del Comité de Prácticas Corporativas, supervisa el desarrollo de nuestro plan de sustentabilidad y el enfoque de gestión de riesgos.

Descripción completa sobre las prácticas del Consejo, sus comités e información corporativa:

[Reporte anual, año 2021](#)

Tabla 13. Miembros de los Comités del Consejo

Prácticas Corporativas	Auditoría	Compensaciones
Mauricio Doehner Cobian*	Pierre-Jean Sivignon*	Susan Segal*
Susan Segal Pierre-Jean Sivignon Germán Losada	Mauricio Doehner Cobian Germán Losada	Mauricio Doehner Cobian Pierre-Jean Sivignon Germán Losada

*Presidente del Comité

Javier Rodríguez Galli actúa como Consejero General y Secretario del Consejo de Administración y de todos los comités.

Para una descripción completa de los Comités del Consejo, ver el Reporte anual 2021.

[Reporte anual, año 2021](#)

Equipo Ejecutivo

Nuestro Equipo Ejecutivo es responsable por todas las cuestiones vinculadas con la sustentabilidad, incluida la revisión de este reporte, con la supervisión del Comité de Prácticas Corporativas. Se compone de los socios fundadores, quienes ocupan sus cargos actuales desde la Oferta Pública Inicial, en agosto de 2017.

Tabla 14. Miembros del Equipo Ejecutivo

Nombre	Cargo	Edad
Miguel Galuccio	Presidente del Consejo de Administración y Director General	54
Pablo Vera Pinto	Director de Finanzas	44
Juan Garoby	Director de Operaciones	51
Alejandro Cherñacov	Director de Planificación Estratégica y Relación con Inversionistas	40

Para una descripción completa del Equipo Ejecutivo, ver el Reporte anual 2021.

[Reporte anual, año 2021](#)



Contenido GRI 102-11, 102-15, 102-29, 102-30, 102-31

GESTIÓN DE RIESGOS CORPORATIVOS

Nuestro Consejo, a través del Comité de Prácticas Corporativas, supervisa los riesgos con el objetivo de asegurarse de que contamos con la capacidad estratégica para alcanzar nuestros objetivos a largo plazo. También es responsable de supervisar que los sistemas y procesos apropiados sean implementados para controlar, gestionar y mitigar dichos riesgos.

Nuestro proceso de Gestión de Riesgos Corporativos (CRM, por sus siglas en inglés) es un enfoque exhaustivo para abordar los riesgos que afectan nuestro negocio y es supervisado por nuestro Equipo Ejecutivo y por el Comité de Prácticas Corporativas del Consejo trimestralmente.

La gama de riesgos que impactan en el desarrollo del negocio de Vista son los siguientes: la macroeconomía global, la economía nacional, marco regulatorio, los aspectos laborales y sociales, el cambio climático, las dinámicas competitivas, la disponibilidad y la calidad de la infraestructura y los servicios, los incumplimientos y la integridad de los procesos internos.

Información adicional sobre la gestión de riesgos corporativos en la sección TCFD.

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-3
SASB EM-EP-510a.1, EM-EP-510a.2

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

PRÁCTICAS ANTICORRUPCIÓN

En Vista, conducimos nuestro negocio respetando todas las normativas anticorrupción de los mercados que tienen impacto en nuestra Compañía: la Foreign Corrupt Practices Act of the United States (Ley Estadounidense de Prácticas Corruptas en el Extranjero), la Ley General de Responsabilidades Administrativas de México y la Ley argentina 27,401 de responsabilidad penal empresaria, sancionada en diciembre de 2017, que dispone requisitos obligatorios para los programas de integridad corporativa, así como también otras normativas anticorrupción que puedan regular, oportunamente, las actividades de Vista.

En 2021, aprobamos nuestra Política Anticorrupción y reforzamos el compromiso asumido en nuestro Código de Ética y Conducta de "tolerancia cero" con respecto a los actos de corrupción. La política establece pautas que deben cumplir aquellos que actúan directa o indirectamente en representación de Vista.

No se registraron incidentes de corrupción durante el periodo del reporte ✓

No operamos ni contamos con reservas de hidrocarburos en países que se encuentran posicionados en los últimos 20 puestos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional.

CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO Y AMBIENTAL

Trabajamos para asegurar el cumplimiento oportuno de todos los requisitos municipales, provinciales y nacionales. Interactuamos de manera periódica con 21 organismos de aplicación provinciales y nacionales para cumplir con la normativa vigente.

En los últimos tres años, no recibimos multas o sanciones no monetarias relevantes por el incumplimiento de normativas o leyes socioeconómicas o ambientales.

✓ Indicador verificado externamente

GRI 102-16, 102-17, 102-25, 205-2
SASB EM-EP-510a.2

ÉTICA Y CONDUCTA

Vista está alineada a las mejores prácticas en gobierno corporativo, ética empresarial, anticorrupción y antisoborno, lo cual demuestra nuestro compromiso con la honestidad y la ética por encima de los niveles de cumplimiento habitual de las leyes y la normativa vigentes.

Nuestro Código de Ética y Conducta cubre temas que van desde conflictos de intereses y denuncias de irregularidades hasta el uso de información privilegiada y el cumplimiento de las leyes aplicables. Además, tenemos otras políticas y otros procedimientos que complementan el Código y definen el marco ético y la cultura de Vista.

Nuestros principales proveedores y contratistas deben firmar una declaración en la que se adhieren al cumplimiento de nuestro Código de Ética y Conducta. Además, nuestros contratos incluyen una cláusula de anticorrupción.

Los canales de reporte y denuncias de irregularidades se encuentran disponibles todos los días y a toda hora, son anónimos y administrados por una consultora de reconocida trayectoria.

La información sobre los canales de reporte está disponible en nuestra [página web](#).

Durante 2021, trabajamos para reforzar los principios fundamentales del Código para todos los empleados de Vista, quienes realizaron una evaluación en línea sobre su contenido.

Nuestro Código de Ética y Conducta aplica a todos los empleados, directivos, contratistas y proveedores.

[CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA](#)



En 2021, Vista emitió nuevas políticas de ética y conducta en los negocios:

- **Política de Puertas Abiertas**, que alienta a los empleados a manifestar cualquier problema o inquietud ante el supervisor inmediato o miembro del departamento de Recursos Humanos, sin temor a represalias.
- **Política de Conflicto de Intereses**, con el objetivo de dar información y reglas para informar conflictos de intereses reales o potenciales.
- **Política de Anticorrupción**, cuyo objetivo es asegurar el cumplimiento de las leyes de anticorrupción y otras pautas establecidas para todos los empleados, representantes y terceros que actúen en nombre de Vista.

GRI 102-15

CIBERSEGURIDAD

La ciberseguridad es responsabilidad directa de nuestro gerente de Tecnología Informática y del Equipo Ejecutivo. El Consejo, a través del Comité de Prácticas Corporativas, se encarga de supervisar las estrategias de ciberseguridad y de los planes de acción. El Equipo Ejecutivo brinda actualizaciones trimestrales al Comité sobre las prácticas de la compañía y sus estrategias, políticas y procedimientos de prevención. Además, se realizan campañas de comunicación y entrenamiento, las cuales mantienen actualizadas a las personas que forman parte de Vista con respecto a la importancia de la ciberseguridad y la seguridad informática, las amenazas potenciales y el accionar recomendado.

Seguimos el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST) del Departamento de Comercio de los Estados Unidos. Testeamos nuestro nivel de seguridad con las tendencias y la última información relevante en materia de ciberseguridad. Nuestro marco sigue las cinco funciones principales del marco NIST para ayudarnos a identificar las brechas y las necesidades de adecuación en materia de ciberseguridad.

Hemos incrementado el presupuesto total del departamento tecnología informática para temas de ciberseguridad, de menos de 1% en 2019 a un estimado de 12% en 2022.

En 2021 no hubo incidentes relevantes vinculados con la ciberseguridad.

En 2021 no hubo reclamos por violación a la privacidad ni pérdida de información de ningún cliente.

PRINCIPALES HITOS EN CIBERSEGURIDAD

Principales hitos 2020-2021

- Establecimos **políticas, estándares y procedimientos de ciberseguridad** iniciales alineados con el OMS.
- Establecimos un **programa de concientización sobre ciberseguridad** integral para toda la compañía
- Condujimos una **evaluación de nuestros activos esenciales**
- Catalogamos la ciberseguridad como un factor de riesgo dentro de nuestro proceso de Gestión de Riesgos Corporativos
- Incluimos la ciberseguridad en la agenda del Comité de Prácticas Corporativas para recibir comentarios y supervisión del Consejo

Plan 2022

- Crear un **comité de ciberseguridad**
- Emitir nuevas **políticas** relacionadas con los aspectos de ciberseguridad incluidos en nuestro Código de Ética y Conducta, y en nuestras políticas de gestión de riesgos
- Brindar **formación integral para la gestión de riesgos de ciberseguridad**
- Implementar **controles de la ley SOX** y estandarizar el alcance y la ejecución de la **automatización de controles** básicos

La formación total en 2021 relacionada con los Derechos Humanos tuvo una dedicación de 900 horas y se brindó a más del **70% de nuestros empleados** ✓

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 412-2
SAB EM-EP-210ª.3

COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

En diciembre de 2021, Vista aprobó y publicó su política sobre Derechos Humanos. En ella, profundizamos los contenidos sobre la materia incluidos en nuestro Código de Ética y conducta, reflejando cómo trabajamos cotidianamente.

Nuestra Política sobre Derechos Humanos se basa en la OIT de la ONU y otras normativas para promover el progreso social y el respeto por la diversidad y los derechos individuales.

La política refleja cómo promovemos un espacio de trabajo libre de todo tipo de acoso o conducta ofensiva o irrespetuosa hacia las personas que forman parte de Vista o que se relacionan, de alguna manera, con nosotros.



Después del lanzamiento de esta política, llevamos a cabo sesiones de concientización y formación para todo nuestro personal, brindadas por un experto de la red local argentina del Pacto Mundial de la ONU.

CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS CON SUPERFICIARIOS

La servidumbre es un acuerdo entre un superficiario y el operador, en el que los superficiarios reciben una compensación económica a cambio de permitir que los operadores accedan a sus tierras cuando realizan actividades en ciertos yacimientos.

Las autoridades nacionales y provinciales determinan un marco regulatorio, incluidas las condiciones de pago.

En 2021, Vista cumplió todos los compromisos de pago relacionados con los acuerdos de servidumbre

-  56 acuerdos (32 en Río Negro y 24 en Neuquén) por un total de 4.1 \$MM.
- Estos acuerdos comprenden a más de 120 superficiarios.
-  16 acuerdos de acceso a la tierra por un total de 0.12 \$MM.

✓ Indicador verificado externamente


GRI 103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 201-4

IMPACTO ECONÓMICO

Reconocemos la importancia de crear valores compartidos con todos nuestros grupos de interés. Contribuimos a la sociedad como proveedores de energía, empleadores, contribuyentes, participantes de la cadena de suministro y aliados de las comunidades locales.

En 2021, la Compañía generó un valor económico directo de 670.9 \$MM, de los cuales ha distribuido 411.0 \$MM y retenido 259.9 \$MM.

Tabla 15. Valor Económico Directo Generado y Distribuido, en \$MM

	2019	2020	2021 
Valor Económico Generado	416.2	276.3	670.9
Valor Económico Distribuido	278.3	223.4	411.0
Costos operativos	125.1	94.6	108.4
Beneficios y salarios de los empleados	41.4	41.3	74.5
Impuestos y regalías pagados a los gobiernos	80.6	44.8	170.0
Pagos a los proveedores de capital	31.1	42.4	57.8
Inversiones en la comunidad	0.1	0.3	0.3
Valor Económico Retenido	137.8	53.0	259.9

Durante 2021, no recibimos asistencia financiera por parte de gobiernos municipales, provinciales ni nacionales, ya sea mediante beneficios fiscales, subvenciones, subsidios, exenciones u otro tipo de beneficio financiero.

La información contable de Vista se prepara de acuerdo con el International Financial Reporting Standards (IFRS). Nuestros Estados Financieros entre 2019 y 2021 fueron auditados por EY, una empresa reconocida a nivel internacional. Para más información, vea nuestros Estados Financieros Auditados disponibles en el [sitio web de Vista](#).

 Indicador verificado externamente

5. ANEXOS

GRI 102-12, 102-46, 102-53, 102-54, 102-56

1. SOBRE ESTE REPORTE

Nuestro Reporte de Sustentabilidad ha sido confeccionado según la opción esencial de los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y la Oil and Gas Exploration Production Standard emitida por el Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Nos basamos en GRI como marco principal de divulgación de los factores generales ASG, y en el marco de reporte SASB para los temas específicos de la industria. Además, en este reporte informamos nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU de 2021.

Por primera vez, incluimos información acorde a las recomendaciones publicadas por el Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Adicionalmente, para algunos datos de desempeño, tuvimos en cuenta el estándar GRI para el Sector de Petróleo & Gas y las recomendaciones de Reportes de Sustentabilidad de IPIECA.

Ciertos indicadores reportados en este documento fueron verificados externamente por el equipo de sustentabilidad de EY Argentina.

El alcance de los indicadores de desempeño ambiental y de seguridad se limita a las operaciones en Argentina. Las operaciones realizadas en México no se incluyen debido a su impacto marginal en los indicadores.

En el reporte manifestamos nuestro compromiso con el fin de la violencia y el acoso en el mundo laboral, según la definición de la OIT, Convención 190.

Confirmamos los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción. Por lo tanto, este Reporte de Sustentabilidad también es nuestra Comunicación de Progreso, según lo requerido por tal iniciativa.



GRI 102-13, 102-21, 102-40, 102-42, 102-43
SASB EM-EP-530a.1

PARTICIPACIÓN DE LAS PARTES INTERESADAS

Nuestras partes interesadas son individuos, grupos u organizaciones que tienen un impacto real o potencial por las actividades de Vista. El relacionamiento con las partes interesadas es un aspecto crítico para obtener y mantener la licencia para operar. La relación implica no sólo diálogo, sino que significa la construcción de una relación de largo plazo, honesta y transparente.

En 2021, redefinimos los procesos y las pautas de participación de los grupos de interés para crear un nuevo marco de gestión interna. Nuestra nueva Estrategia de Desempeño Social sigue las mejores prácticas recomendadas, enfocadas en la transparencia y capacidad de entrega y basadas en la promoción de desempeño social con impacto positivo para nuestros objetivos comerciales.

El apoyo a nuestros grupos de interés, incluidos los inversores individuales e institucionales, es fundamental para la continuidad de nuestro trabajo. Nuestra compañía cotiza en la Bolsa Mexicana de Valores (BMV), conforme a la normativa de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV), y en New York Stock Exchange (NYSE) según la U.S. Securities and Exchange Commission (SEC). Nuestros inversores son fondos de inversiones, fondos soberanos de inversión y distintos inversores institucionales e individuales.



Para comentarios y preguntas sobre el Reporte, contáctese a: ir@vistaenergy.com

 **Síguenos**
[linkedin.com/company/vistaenergy](https://www.linkedin.com/company/vistaenergy)

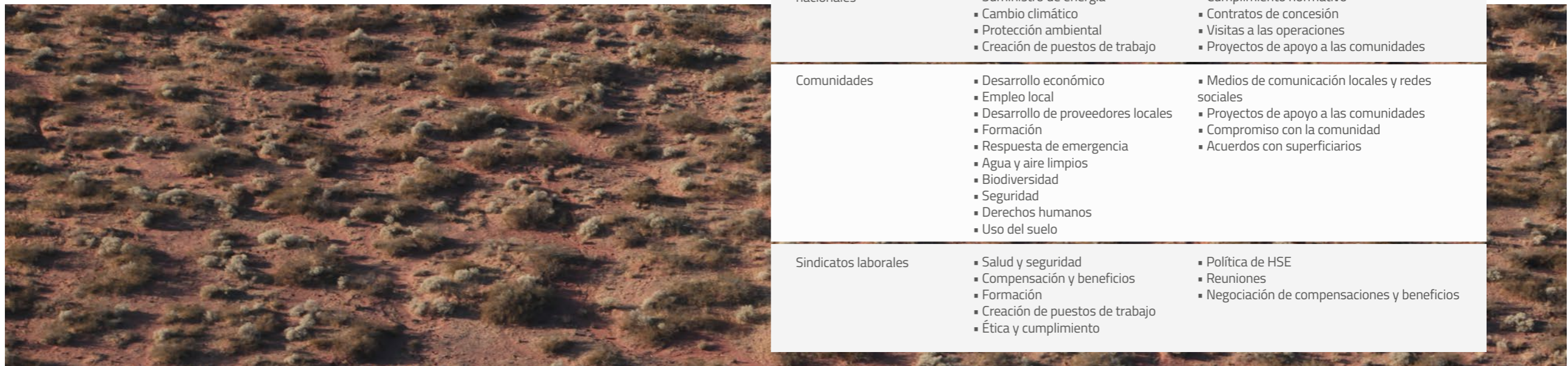
También trabajamos con diferentes organizaciones del negocio de la industria para mejorar nuestro impacto socioeconómico y ambiental, incluidos:

- CEPH - Cámara de Exploración y Producción de Hidrocarburos (Argentina)
- IAPG - Instituto Argentino de Petróleo y Gas (Argentina)
- AmCham - Argentina (American Chamber) - Cámara de Comercio de los Estados Unidos en Argentina (Argentina)
- IDEA - Instituto Argentino para el Desarrollo Empresarial (Argentina)
- EITI - Extractive Industries Transparency Initiative (global)
- AMEXHI - Asociación Mexicana de Empresas de Hidrocarburos (México)

Hemos creado canales de comunicación y espacios de diálogo para asegurar la participación efectiva y construir relaciones de confianza con nuestros grupos de interés.

En la siguiente tabla encontrará un detalle de cada grupo.

GRUPO DE INTERÉS	PRINCIPALES PRIORIDADES	CANALES DE DIÁLOGO
Accionistas e instituciones financieras	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Estrategia de la compañía ▪ Resultados financieros ▪ Acción por el clima ▪ Gestión del agua ▪ Derechos humanos ▪ Relación con las comunidades ▪ Ética y cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentaciones ante SEC/CNBV/BMV/NYSE ▪ Reuniones y teleconferencias con inversores ▪ Presentaciones de resultados ▪ Asambleas de Accionistas ordinarias y extraordinarias ▪ Visitas a las operaciones
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Seguridad ▪ Salud y bienestar ▪ Compensación y beneficios ▪ Formación ▪ Desarrollo profesional ▪ Estrategia de la compañía ▪ Ética y cumplimiento ▪ Diversidad e inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formación y desarrollo ▪ Gestión del desempeño ▪ Comunicaciones internas ▪ Plan de bienestar ▪ Línea ética ▪ Voluntariado ▪ Sistema de gestión de RR. HH.
Autoridades provinciales y nacionales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Normativa provincial y nacional ▪ Impuestos y regalías ▪ Suministro de energía ▪ Cambio climático ▪ Protección ambiental ▪ Creación de puestos de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alineación ▪ Implementación de políticas ▪ Cumplimiento normativo ▪ Contratos de concesión ▪ Visitas a las operaciones ▪ Proyectos de apoyo a las comunidades
Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Desarrollo económico ▪ Empleo local ▪ Desarrollo de proveedores locales ▪ Formación ▪ Respuesta de emergencia ▪ Agua y aire limpios ▪ Biodiversidad ▪ Seguridad ▪ Derechos humanos ▪ Uso del suelo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Medios de comunicación locales y redes sociales ▪ Proyectos de apoyo a las comunidades ▪ Compromiso con la comunidad ▪ Acuerdos con superficiarios
Sindicatos laborales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Salud y seguridad ▪ Compensación y beneficios ▪ Formación ▪ Creación de puestos de trabajo ▪ Ética y cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Política de HSE ▪ Reuniones ▪ Negociación de compensaciones y beneficios



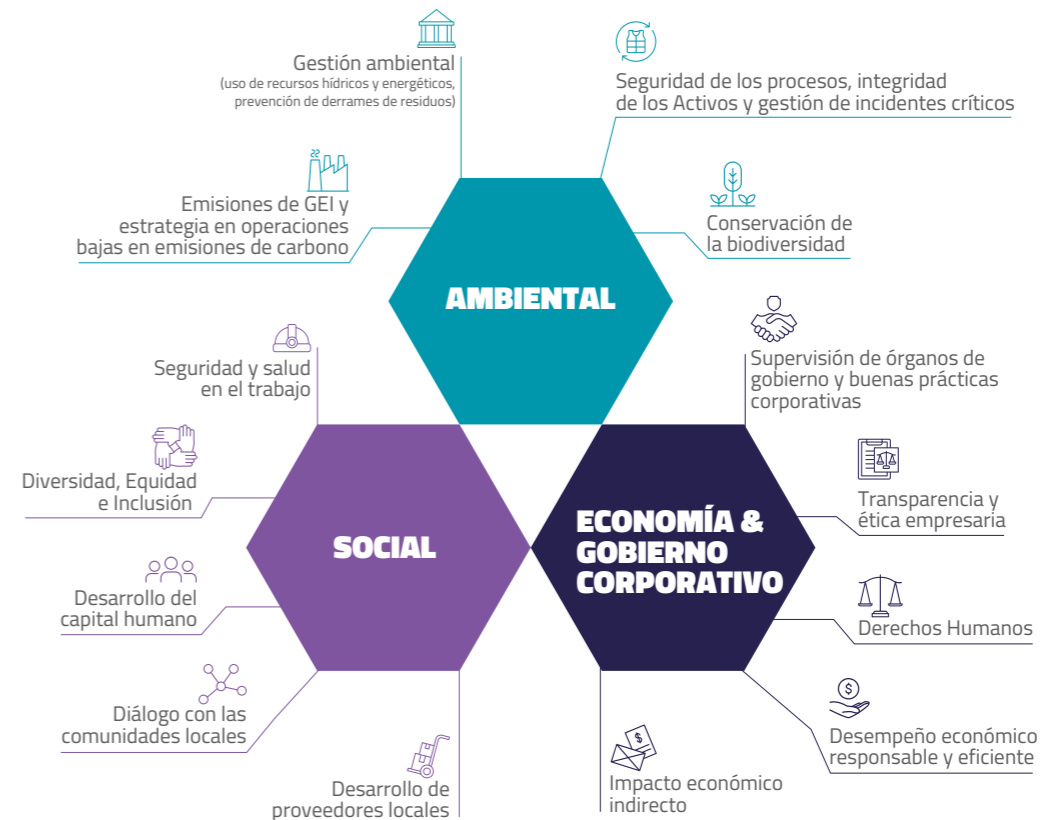
GRUPO DE INTERÉS	PRINCIPALES PRIORIDADES	CANALES DE DIÁLOGO
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Estándares de desempeño Desempeño ASG Calidad y cumplimiento 	<ul style="list-style-type: none"> Nivel de ventas Reuniones comerciales Foros industriales Cámaras industriales
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> HSE Desempeño Eficiencia de costos Desarrollo del contenido local Desempeño ASG 	<ul style="list-style-type: none"> Procesos de licitación Negociaciones de contratos Gestión de proyectos Foros de proveedores Contratos de pago basados en el desempeño
Ámbito académico	<ul style="list-style-type: none"> Innovación (I+D) Creación de puestos de trabajo Digitalización 	<ul style="list-style-type: none"> Proyectos de I+D con universidades locales Proceso de selección
ONGs	<ul style="list-style-type: none"> Impactos socioeconómicos y ambientales Acción por el clima Gestión de residuos Empleo local Desarrollo comunitario Fortalecimiento institucional local 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones Comunicaciones externas
Asociaciones industriales	<ul style="list-style-type: none"> Rol económico Creación de puestos de trabajo Efectos dominó Innovación 	<ul style="list-style-type: none"> Foros industriales Cámaras industriales
Medios de comunicación y prensa	<ul style="list-style-type: none"> Ambiente Interacción de la comunidad Operaciones 	<ul style="list-style-type: none"> Entrevistas Comunicaciones a través de redes sociales

GRI 102-21, 102-44, 102-47, 102-49

TEMAS MATERIALES

La evaluación de materialidad es fundamental para establecer una estrategia sólida de sustentabilidad que integre las reocupaciones y expectativas de los grupos de interés internos y externos.

Para la evaluación del año 2021, preparamos cuestiones ASG relacionadas con la industria de los hidrocarburos y consultamos con algunos grupos. Nuestra evaluación identificó 14 aspectos relevantes para la operación de Vista en un escenario de negocios global. Este reporte se enfoca en los temas materiales, sobre los que informamos nuestro impacto y progreso.



GRI 102-55

2. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

VISTA ENERGY
 REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O REFERENCIA	PRINCIPIOS UNGC	ODS
GRI 101- FUNDAMENTOS 2016)				
GRI 102- CONTENIDOS GENERALES (2016)				
1. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
102-1	Nombre de la organización	7 Vista Energy S.A.B. de C.V. (antes llamada Vista Oil & Gas, S.A.B. de C.V.), "Vista" o "Vista Energy"		
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	7		
102-3	Ubicación de la sede	Tte. de Navío Eliana M. Krawczyk 685. Paseo de la Costa, Isla 132, Neuquén - 8300. Provincia de Neuquén, Argentina		
102-4	Ubicación de las operaciones	7		
102-5	Propiedad y forma jurídica	7 Vista Energy S.A.B. de C.V. (entes llamada Vista Oil & Gas, S.A.B. de C.V.) es una Sociedad Anónima bursátil de capital variable creada bajo la legislación de México		
102-6	Mercados servidos	7, 37 Presentación a inversores		
102-7	Tamaño de la organización	5, 7, 27		
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	27, 73	6	8 - 10
102-9	Cadena de suministro	27, 35		
102-10	Cambios significativos de la organización y su cadena de suministro	35		
102-11	Principio o enfoque de precaución	43		
102-12	Iniciativas externas	8, 49		
102-13	Afiliación a asociaciones	8, 49		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O REFERENCIA	PRINCIPIOS UNGC	ODS
2. ESTRATEGIA				
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4		
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	7, 8, 16, 18, 43, 45 Presentación a inversores		
3. ÉTICA E INTEGRIDAD				
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	8, 44	4-5-10	16
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	44	4-5-10	16
4. GOBERNANZA				
102-18	Estructura de gobernanza	42		
102-19	Delegación de autoridad	42		
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	42, 16 TCFD Disclosure		
102-21	Consulta a los grupos de interés sobre temas socioeconómicos y ambientales	49, 51		
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	42		5 - 16
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	42		16
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	42		5 - 16
102-25	Conflictos de intereses	44		16
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	42		
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	42, 44, 16, 18 TCFD		16
102-30	Efectividad de los procesos de gestión de riesgos	16, 43		
102-31	Revisión de los temas económicos, ambientales y sociales	43, 16 TCFD		
102-32	Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sustentabilidad	42		
102-33	Comunicación de inquietudes críticas	42, 13 TCFD		
101-34	Naturaleza y número total de inquietudes críticas	16 TCFD		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O REFERENCIA	PRINCIPIOS UNGC	ODS
5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
102-40	Lista de grupos de interés	49		
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	27	3	8
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	49		
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	49		
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	51		
6. PRÁCTICA PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Ver 20-F, año 2021 - página 53-54		
102-46	Definición de los contenidos de informes y Coberturas del tema	49		
102-47	Lista de temas materiales	51		
102-48	Reexpresión de la información	Hemos reformulado los indicadores de información 201-1 y 403-9. Ver páginas 47, 75		
102-49	Cambios en la elaboración de informes	51		
102-50	Periodo de elaboración de reportes	Año fiscal 2021		
102-51	Fecha del último informe	Reporte de Sustentabilidad 2020		
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Anual		
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	49, ir@vistaenergy.com		
102-54	Declaración de elaboración del reporte de conformidad con los Estándares GRI	49		
102-55	Índice de contenidos GRI	52		
102-56	Verificación externa	49, 67		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O REFERENCIA	PRINCIPIOS UNGC	ODS
DESEMPEÑO ECONÓMICO				
GRI 103 - ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	47		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	47		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	47		
GRI 201- DESEMPEÑO ECONÓMICO, CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)				
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	47		8 - 9
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	10, 13, 18 TCFD	7	13
201-4	Asistencia financiera recibida por parte del gobierno	47		
IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	38		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	38		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	38		
GRI 203-IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS, CONTENIDOS ESPECÍFICOS (2016)				
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios respaldados	38		5 - 9 - 11
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	36		1 - 8
PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	35		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	35		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	35		
GRI 204- PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN, CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)				
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	35, 75		8

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O REFERENCIA	PRINCIPIOS UNGC	ODS
ANTICORRUPCIÓN				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	44		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	44		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	44		
GRI 205- ANTICORRUPCIÓN, CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)				
205-1	Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	44	1 - 2	16
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	44	1 - 2	16
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	44		16
GRI 300- ESTÁNDARES AMBIENTALES				
ENERGÍA				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	20		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	20		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	20		
GRI 302 ENERGÍA, CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)				
302-1	Consumo energético dentro de la organización	20, 71	7 - 8	7 - 8 - 12 - 13
302-3	Intensidad energética	20, 71		7 - 8 - 12 - 13
302-5	Reducción de los requisitos de energía en los productos y servicios	20		7 - 8 - 12 - 13
AGUA Y EFLUENTES				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	21		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O REFERENCIA	PRINCIPIOS UNGC	ODS
GRI 303- AGUA Y EFLUENTES, ENFOQUE DE GESTIÓN (2018)				
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	21		6 - 12
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	21		6
GRI 303-AGUA Y EFLUENTES, CONTENIDOS TEMÁTICOS (2018)				
303-3	Extracción del agua	21, 71	7 - 8	6
303-4	Vertidos de agua	21, 71, 72	8	6
303-5	Consumo de agua	21, 72	8	6
BIODIVERSIDAD				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	25		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	25		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	25		
GRI 304 BIODIVERSIDAD, CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)				
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Aproximadamente el 50% de la concesión de Águila Mora (~10,000 acres) está ubicada dentro del Área Protegida Auca Mahuida con una extensión de alrededor de 190,000 acres. No hubo producción alguna por parte de Águila Mora en 2021. Actualmente, no hay reservadas comprobadas y probables certificadas en áreas protegidas ✓	8	6 - 12 - 15
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	25	8	6 - 12 - 15
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	25	8	6 - 12 - 15
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	73	8	6 - 12 - 15
EMISIONES				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	13		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	13		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	13		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O REFERENCIA	PRINCIPIOS UNGC	ODS
GRI 305-EMISIONES CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)				
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	13, 70	7 - 8	3 - 12 - 13 - 14 - 15
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	13, 70	7 - 8	3 - 12 - 13 - 14 - 15
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	13	7 - 8	3 - 12 - 13 - 14 - 15
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	13, 70	8	13- 14 - 15
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	13	8 - 9	13- 14 - 15
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas		13	
RESIDUOS				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	22		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	22		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	22		
GRI 306- RESIDUOS ENFOQUE DE GESTIÓN (2020)				
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	22	8	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	22	8	
GRI 306-RESIDUOS CONTENIDOS TEMÁTICOS (2020)				
306-3	Residuos generados	22	8	
306-4	Residuos no destinados a eliminación	22, 72	8	
306-5	Residuos destinados a eliminación	22, 73	8	
EFLUENTES Y RESIDUOS (2016)				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	23		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	23		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	23		
GRI 306- EFLUENTES Y RESIDUOS (2016)				
306-3	Derrames significativos	23	8	

GRI 400- ESTÁNDARES SOCIALES**EMPLEO****GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)**

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	29
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	29
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	29

GRI 401- EMPLEO CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)

401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	29, 74	6	5 - 8 - 10
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	27		3 - 5 - 8
401-3	Permiso parental	29, 74	6	5 - 8

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)**

103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	31
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	31
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	31

GRI 403-SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO CONTENIDOS TEMATICOS (2018)

403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	31		8
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	31		8
403-3	Servicios de salud en el trabajo	31		8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	31		8 - 16
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	31, 75		8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	31		3
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados con las relaciones comerciales	31		8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	31		8
403-9	Lesiones por accidente laboral	31, 75		3-8 - 16
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	75		3-8 - 16

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O REFERENCIA	PRINCIPIOS UNGC	ODS
FORMACIÓN Y ENSEÑANZA				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	27		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	27		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	27		
GRI 404- FORMACIÓN Y ENSEÑANZA CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)				
404-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	74		
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	27		8
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	74	6	5- 8 - 10
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	29		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	29		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	29		
GRI 405- DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	29, 42, 73 y 74.	6	5 - 8
405-2	Relación entre el salario y remuneración básicos de mujeres y hombres	74		
NO DISCRIMINACIÓN				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	29		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	29		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	29		
GRI 412 - EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS (2016)				
406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	In 2021 no se registraron incidentes de discriminación	6	5-8

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA O REFERENCIA	PRINCIPIOS UNGC	ODS
EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	46		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	46		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	46		
GRI 412 - EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS (2016)				
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	46	1 - 2	
COMUNIDADES LOCALES				
GRI 103- ENFOQUE DE GESTIÓN (2016)				
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	38		
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	38		
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	38		
GRI 413- COMUNIDADES LOCALES CONTENIDOS TEMÁTICOS (2016)				
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	38	1 - 2	

3. ÍNDICE DE CONTENIDOS SASB

SECTOR SECTOR DE PROCESAMIENTO DE EXTRACTOS Y MINERALES
INDUSTRIA PETRÓLEO Y GAS - EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN
VERSIÓN 2018

SUSTENTABILIDAD CONTENIDOS TEMÁTICOS Y MÉTRICAS DE CONTABILIDAD		
CÓDIGO	MÉTRICA DE REFERENCIA	PÁGINA O REFERENCIA
Emisiones de gases de efecto invernadero		
EM-EP-110a.1	(1) Emisiones globales brutas de alcance 1 (2) Porcentaje de metano (3) Porcentaje cubierto dentro de regulaciones que limitan emisiones	(1) 292 tnCO ₂ e (2) 48 (3) 100% Ver Tabla 16 - Anexo de información de desempeño
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones mundiales brutas de alcance 1 procedentes de: (1) hidrocarburos quemados (2) otras combustiones (3) emisiones generadas en proceso (4) otras emisiones (5) emisiones fugitivas	(1) 57 MtnCO ₂ e (Quema) (2) 101 MtnCO ₂ e (Combustión estacionaria); 1 MtnCO ₂ e (Combustión móvil); 82 MtnCO ₂ e (Otras emisiones) (3)(4) 26 MtnCO ₂ e (Venteo) (5) 25 MtnCO ₂ e (Fugas) Ver Tabla 16 - Anexo de información de desempeño
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Ver Ambición Net Zero (página 10) y Reducción de emisiones – Desempeño en 2021 (página 13)
Calidad del aire		
EM-EP-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NO _x (excluyendo N ₂ O) (2) SO _x (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) (4) material particulado (PM ₁₀)	En Vista nos aseguramos de que la calidad del aire esté dentro de los límites establecidos por la Ley 24,051 - Decreto 831 / Tabla II. Ninguna de las pruebas en campo excedió los umbrales establecidos por las regulaciones ya mencionadas. Ver Reducción de emisiones – Desempeño en 2021 (página 13)

SUSTENTABILIDAD CONTENIDOS TEMÁTICOS Y MÉTRICAS DE CONTABILIDAD

CÓDIGO	MÉTRICA DE REFERENCIA	PÁGINA O REFERENCIA
Gestión del agua		
EM-EP-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída (2) total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	(1) 4,238 Megalitros (2) 4,238 Megalitros (3) 0%. Vista no opera en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto Ver Tabla 32 - Anexo de información de desempeño
EM-EP-140a.2	El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado (1) porcentaje vertido (2) inyectado (3) reciclado, contenido de hidrocarburos en el agua vertida	4,719 miles de m ³ (agua extraída); 2,100 miles de m ³ (líquido de retorno generado) (1) 98% (agua extraída); 100% (líquido de retorno generado - tratamiento y eliminación final ex situ) (2) 2% (agua extraída) (3) 0% Ver Tabla 29 - Anexo de información de desempeño
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	100% Ver Tabla 30 - Anexo de información de desempeño
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia	0% Ver Tablas 29, 30 - Anexo de información de desempeño
Efectos en la biodiversidad		
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Ver Biodiversidad en la página 25
EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado	(1) El área total afectada por los vertidos de hidrocarburos en 2021 fue de 39,200 m ² y el volumen de producción bruta vertida fue de 227,545 m ³ . Hubo 2 derrames significativos en 2021 (16m ³). (2) (3) Todas las actividades de Vista están ubicadas en tierra firme y no hay operaciones con volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10. (4) Como resultado de dos sucesos significativos de vertido registrados en 2021, 2,380 m ² del área de la superficie se vieron afectados. Realizamos iniciativas de biorremediación y restauramos 540 m ² . Ver Gestión de derrames en la página 23
EM-EP-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción	Aproximadamente el 50% de la concesión de Águila Mora (~10,000 acres) está ubicada dentro del Área Protegida Auca Mahuida con una extensión de alrededor de 190,000 acres. No hubo producción alguna por parte de Águila Mora en 2021. Actualmente, no hay reservas comprobadas y probables certificadas en áreas protegidas.
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas		
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	No tenemos reservas en o cerca de zonas de conflicto.

CÓDIGO	MÉTRICA DE REFERENCIA	PÁGINA O REFERENCIA
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas		
EM-EP-210a.2	Porcentaje de reservas (1) comprobadas (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	No hay registro de comunidades indígenas cerca de nuestras operaciones ni registros de reclamos o antecedentes relacionados a reconocimiento legal y/o territorial de comunidades indígenas en nuestras áreas de operación. Esta información se revisa periódicamente con la autoridad en función, la Secretaría de Desarrollo Territorial y Ambiente, que es responsable de la participación de las comunidades indígenas y rurales.
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Ver Compromiso con Recursos Humanos en la página 46
Relaciones con la comunidad		
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Ver Participación de las comunidades locales en la página 38
EM-EP-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Cero días de retrasos no técnicos en 2021
Workforce Health & Safety		
EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (2) tasa de mortalidad (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) (4) promedio de horas de formación en materia de salud, seguridad y respuesta ante las situaciones de emergencia de los (a) empleados a tiempo completo, (b) empleados contratados, y (c) empleados de corta duración	(1) 0.29 (2) 0 (3) 3.27 (4) 2,018 horas de formación HSE Ver Tablas 49 y 50 - Anexo de información de desempeño
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción	Ver Salud y seguridad laboral en la página 31
Valoración de las reservas e inversiones de capital		
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	Ver Impacto de la sensibilidad de precios en la estrategia net zero en la página 19
EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	No divulgado
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	No tenemos ganancias generadas por la venta de energía renovable.
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Ver Impacto de la sensibilidad de precios en la estrategia net zero en la página 19 y Nuestra presentación Investor Day 2021

CÓDIGO	MÉTRICA DE REFERENCIA	PÁGINA O REFERENCIA
Ética empresarial y transparencia		
EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas (2) probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional	No realizamos operaciones ni poseemos reservas probadas o probables en países que se encuentran posicionados en los últimos 20 puestos del Índice de Percepción de la Corrupción publicado por Transparencia Internacional. Ver Cumplimiento regulatorio en la página 44
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Ver Cumplimiento regulatorio en la página 44 y Ética y Conducta en la página 44
Gestión del entorno jurídico y reglamentario		
EM-EP-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	Ver Participación de las partes interesadas en la página 49
Gestión del riesgo de incidentes críticos		
EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	0.17 Nivel 1 índice = (3 incidentes/3,507,947 horas trabajadas) x 200,000 Ver Tabla 48- Anexo de información de desempeño
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos y finales	Ver Gestión de derrames en la página 23
MÉTRICAS DE LA ACTIVIDAD		
MÉTRICA DE LA ACTIVIDAD		PÁGINA O REFERENCIA
EM-EP-000.A	Producción de: (1) petróleo (2) gas natural (3) petróleo sintético (4) gas sintético	Volúmenes de producción netos en 2021: Petróleo 11,1 MMbbl, Gas Natural 16,4 Bnfc y NGL 0,2 Mmboe. Producción total 14,2 Mboe. Ver perfil de la compañía en la página 7 y nuestra Presentación para inversores
EM-EP-000.B	Cantidad bloques costa afuera	Todas las actividades de Vista están ubicadas en tierra firme
EM-EP-000.C	Cantidad de bloques terrestres	Mantenemos nuestro interés en 14 concesiones de hidrocarburo, de las cuales 13 están en Argentina y 1 en México. Operamos 13 de esas concesiones, de las cuales 5 son concesiones no convencionales en Vaca Muerta Ver perfil de la Empresa en la página 7 y nuestra Presentación de inversores.

4. ÍNDICE DE CONTENIDOS TCFD

En 2015, el Consejo de Estabilidad Financiera (CEF) de G20 designó al Grupo de Trabajo sobre divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD) para diseñar un marco para que las empresas puedan proveer información relevante sobre los riesgos y oportunidades relacionadas con el clima a inversores y a otras partes interesadas. Anteriormente, hemos provisto una tabla para mostrar las recomendaciones de divulgación del TCFD para las secciones relevantes en este informe.

PILAR	RECOMENDACIÓN	ALINEACIÓN DE VISTA
Gobernanza	a. Describir la supervisión del Consejo sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Gobierno corporativo TCFD – página 16
	b. Describir la función de evaluación y gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Gobierno corporativo TCFD – página 16
Estrategia	a. Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado en el corto, mediano y largo plazo	Estrategia TCFD – página 18
	b. Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización	Estrategia TCFD – página 18
Gestión de riesgos	a. Describir los procesos de la organización para la identificación y la evaluación de los riesgos relacionados con el clima	Gestión de riesgos TCFD – página 16
	b. Describir los procesos de la organización para la gestión de los riesgos relacionados con el clima	Gestión de riesgos TCFD – página 16
	c. Describir cómo los procesos de identificación, evaluación y gestión de riesgos relacionados con el clima se integran en la gestión de riesgos general de la organización	Gestión de riesgos TCFD – página 16
Métricas y objetivos	a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima junto con su estrategia y proceso de gestión de riesgos.	Métricas y objetivos TCFD – página 19
	b) Divulgar las emisiones de gas de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2 y, si corresponde, de alcance 3 y los riesgos relacionados.	Reducción de emisiones en 2021 - página 13
	c) Describir los objetivos definidos por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y el desempeño en comparación con los objetivos.	Ambición de cero emisiones netas - página 10

GRI 102-56

5. VERIFICACIÓN EXTERNA DEL REPORTE



Pistrelli, Henry Martín y Asociados S.R.L.
25 de mayo 487 - C1002ABI
Buenos Aires, Argentina

Tel: (54-11) 4318-1600/4311-6644
Fax: (54-11) 4510-2220
ey.com

INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO DE CONTADOR PÚBLICO INDEPENDIENTE

(Traducción al español del informe originalmente emitido en inglés)

A los señores Directores de
**VISTA ENERGY S.A.B. DE C.V. &
VISTA ENERGY ARGENTINA S.A.U.**

1- Objeto del encargo

Hemos sido contratados por Vista Energy Argentina S.A.U. ("la Compañía") para emitir un informe de aseguramiento limitado sobre ciertos indicadores contenidos en el Reporte de Sustentabilidad 2021 de Vista Energy S.A.B. de C.V. ("el Reporte"), señalizados con la referencia "E" y correspondientes al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, que la Dirección ha considerado como de mayor relevancia atendiendo las inquietudes de sus grupos de interés y siguiendo los lineamientos establecidos por Global Reporting Initiative (GRI) en los Estándares GRI.

2- Responsabilidad de la Dirección de la Compañía

La Dirección de la Compañía es responsable de preparar y presentar el Reporte de acuerdo con lo requerido por los Estándares GRI. Dicha responsabilidad incluye establecer las bases y criterios para la preparación del Reporte como así también definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.

3- Responsabilidad del contador público

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre los indicadores de los Estándares GRI mencionados en el ítem 1 e incluidos en el Reporte, basada en nuestro encargo de aseguramiento.

4- Tarea profesional

Nuestra tarea profesional fue desarrollada de conformidad con las normas sobre otros encargos de aseguramiento establecidas en la sección V.A. de la segunda parte de la Resolución Técnica N° 37 de la Federación Argentina de Consejos Profesionales de Ciencias Económicas (en adelante, "RT 37"), la cual se basa en la norma internacional ISAE 3000 de la Federación Internacional de Contadores. Dichas normas exigen que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos el encargo con el fin de obtener una seguridad limitada, en lo que es materia de nuestra



Pistrelli, Henry Martín y Asociados S.R.L.
25 de mayo 487 - C1002ABI
Buenos Aires, Argentina

Tel: (54-11) 4318-1600/4311-6644
Fax: (54-11) 4510-2220
ey.com

competencia, acerca de si los indicadores incluidos en el Reporte identificado en el ítem 1 y señalizados con la referencia "E" han sido preparados, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los lineamientos establecidos en los Estándares GRI. Asimismo, de acuerdo con dichas normas, un encargo de aseguramiento limitado brinda una menor seguridad que un encargo de aseguramiento razonable, debido a la diferente naturaleza, extensión y oportunidad de los procedimientos aplicados por el auditor para reunir elementos de juicio que le permitan emitir su conclusión.

En consecuencia, nuestro trabajo incluyó el examen, sobre bases selectivas, de las evidencias obtenidas sobre el cumplimiento por parte de la Compañía de los lineamientos de los Estándares GRI mencionados en el ítem 1 y la aplicación de otros procedimientos que consideramos necesarios de acuerdo con las circunstancias. Consideramos que los elementos de juicio que hemos obtenido proporcionan una base apropiada para nuestra conclusión.

Los procedimientos mencionados en el párrafo anterior han sido aplicados sobre los registros y documentación que nos fue suministrada por la Compañía. Nuestra tarea se basó en que la información proporcionada es precisa, completa, legítima y libre de fraudes y otros actos ilegales, para lo cual hemos tenido en cuenta su apariencia y estructura formal.

5- Conclusión

Sobre la base del trabajo realizado descrito en el ítem 4, nada llamó nuestra atención que nos hiciera pensar que los indicadores GRI incluidos en el Reporte mencionado en el ítem 1 y señalizados con la referencia "E", no estén preparados, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los lineamientos de los Estándares GRI.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires,
27 de mayo de 2022

PISTRELLI, HENRY MARTIN Y ASOCIADOS S.R.L.
Miembro de Ernst & Young Global

LEONEL TREMONTI
Socio

6. GLOSARIO Y MEDIDAS

GLOSARIO

- **API** American Petroleum Institute.
- **ASG** Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo.
- **BMV** Bolsa Mexicana de Valores.
- **BPO** bloque Bajada del Palo Oeste.
- **CNBV** Comisión Nacional Bancaria y de Valores de México.
- **Cortes de perforación** son piezas de una piedra que salen de un pozo cuando se perfora.
- **DEI** Diversidad, equidad e inclusión.
- **EBITDA ajustado** (Pérdida) / Utilidad neta + Impuesto sobre la renta + Resultados financieros netos + Depreciaciones y amortizaciones + Gastos de reestructuración y reorganización + Deterioro de activos + Otros ajustes
- **Equipo Ejecutivo** de la empresa está compuesto por Miguel Galuccio, Pablo Vera Pinto, Juan Garoby, Alejandro Cheriñacov.
- **EY** Ernst & Young
- **E&P** Exploración y Producción.
- **Flujo de caja libre** es la suma del flujo por actividades operativas más la caja por actividades de Inversión.
- **GRI** Global Reporting Initiative.
- **HSE** Salud, seguridad y medioambiente.
- **IPIECA** es la Asociación internacional de la industria del petróleo y gas para asuntos medioambientales y sociales.
- **IOGP**: Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas.
- **Lifting cost**: costos operativos por boe, que incluye la producción, el transporte, el tratamiento y los costos por los servicios de apoyo en campo; y excluye las fluctuaciones de petróleo crudo, la depreciación, la disminución y la amortización, la participación en las ganancias, los impuestos directos y los costos comerciales, de exploración, generales y administrativos.
- **NGL** Líquidos de gas natural.
- **NYSE** New York Stock Exchange.
- **OMS** Operating Management System Framework®, definido por IOGP - IPIECA.

- **ONU** Organización de las Naciones Unidas.
- **Pad** Un grupo de pozos perforados y terminados en la misma locación. La perforación por pad es la práctica de perforar múltiples pozos desde una sola locación de superficie. Un pad típico de Vista consta de 4 pozos.
- **Producción** La producción total incluye (i) nuestra producción de gas, excluye el gas quemado, el gas inyectado y el gas consumido en nuestras operaciones y (ii) nuestra producción de NGL consiste únicamente en GLP. La producción bruta es la producción total más el gas consumido en las operaciones.
- **P&G / O&G** Sector o industria de petróleo y gas
- **Reservas probadas** Significa aquellas cantidades de petróleo y gas natural que, mediante el análisis de datos de geociencia e ingeniería, pueden estimarse con certeza razonable para ser económicamente producibles – Regla S-X de la SEC, Regla 4, 10 (a) (22).
- **RRR** Índice de reemplazo de reservas.
- **SASB** Sustainability Accounting Standards Board.
- **SEC** United States Securities and Exchange Commission.
- **TPH** Hidrocarburos totales de petróleo.
- **TRIR** Cantidad de incidentes registrables multiplicado por 1,000,000 dividido el total de horas trabajadas.

MEDIDAS

- **m** o metro un metro, que equivale, aproximadamente, a 3.28084 pies.
- **CO2e** dióxido de carbono equivalente.
- **km** un kilómetro, que equivale a aproximadamente 0.621371 millas.
- **km2** un kilómetro cuadrado, que equivale aproximadamente a 247.1 acres.
- **m3** significa un metro cúbico.
- **l** un litro, equivalente a 0.001 metros cúbicos.
- **bbl**, bo o barril de petróleo un barril de tanque de reserva, que equivale

aproximadamente a 0.15898 metros cúbicos.

- **boe** un barril de petróleo equivalente, utilizando la siguiente conversión: 1,000 metros cúbicos de gas = 6.2898 barriles de petróleo equivalente.
- **cf** un pie cúbico.
- **M** cuando se usa antes de bbl, bo, boe, cf, toneladas o \$, significa mil bbl, bo, boe o cf, toneladas o \$, respectivamente.
- **MM** cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa un millón de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
- **Bn** cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa mil millones de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
- **T** cuando se usa antes de bbl, bo, boe o cf, significa un billón de bbl, bo, boe o cf, respectivamente.
- **/d** or **pd** cuando se usa después de bbl, bo, boe o cf, significa por día.
- **\$** significa dólares estadounidenses, la moneda legal de los Estados Unidos de América.
- **\$M** miles de dólares estadounidenses
- **PPM** partes por millón.
- **Tn, ton o t** tonelada métrica (1,000 kg) o tonelada
- **tnCO2e** toneladas de dióxido de carbono equivalente.



7. DISCLAIMERS

RESERVAS

La información incluida en este reporte sobre las cantidades estimadas de reservas probadas se deriva de estimaciones de reservas probadas al 31 de diciembre de 2021. Las estimaciones de reservas probadas se derivan del informe de fecha 28 de enero de 2022, elaborado por DeGolyer y MacNaughton ("D&M"), para nuestras concesiones ubicadas en Argentina, y el informe de fecha 8 de febrero de 2022, elaborado por Netherland Sewell & Associates, Inc. ("NSAI") para nuestra concesión ubicada en México. D&M y NSAI son consultores de ingeniería de reservas independientes. El Informe de Reservas 2021 elaborado por D&M se basa en información proporcionada por nosotros y presenta una evaluación al 31 de diciembre de 2021, de las reservas de petróleo y gas ubicadas en las concesiones de Entre Lomas Río Negro, Entre Lomas Neuquén, Bajada del Palo Oeste, Bajada del Palo Este, Charcho del Palenque, Jarilla Quemada, Coirón Amargo Norte, Acambuco, Jagüel de los Machos, 25 de Mayo-Medanito, Aguada Federal y Bandurria Norte en Argentina. El Informe de Reservas 2021 preparado por NSAI se basa en información proporcionada por nosotros y presenta una evaluación al 31 de diciembre de 2021 de nuestras reservas de petróleo y gas ubicadas en la concesión CS-01 en México.

REDONDEO

Ciertas cifras, incluidas en el presente Reporte de Sustentabilidad, han sido sujetas a ajustes por redondeo. En consecuencia, ciertas cifras, que se presentan como totales en determinadas tablas, pueden no ser la suma aritmética de las cifras que las preceden.

DECLARACIONES FUTURAS

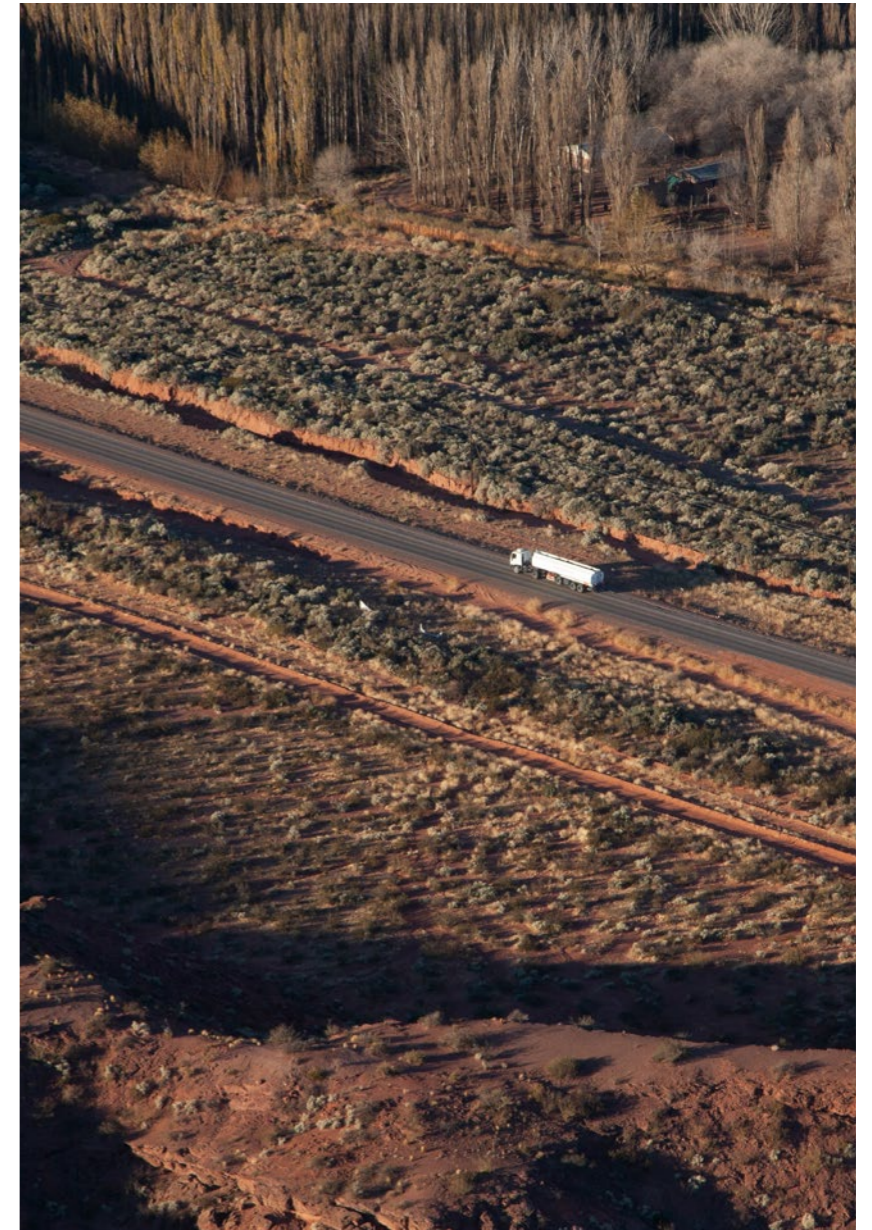
Algunos asuntos tratados en el presente reporte incluyen declaraciones futuras sujetas a riesgos e incertidumbres. Se advierte a los lectores que nuestras declaraciones futuras no son garantía de nuestras acciones o desarrollos futuros, que pueden diferir materialmente de lo descrito o supuesto.

Renunciamos al deber de proporcionar actualizaciones relativas a estas declaraciones futuras después de la fecha del presente reporte, para reflejar eventos o cambios en las circunstancias o cambios en las expectativas, o la ocurrencia de eventos anticipados. Los links a los sitios web, que aparecen en el presente reporte, son solo para fines informativos.

LÍMITES DEL REPORTE

A menos que se indique lo contrario, toda la información y los datos corresponden a las actividades realizadas desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre de 2021. El Informe abarca a Vista Energy S.A.B. de C.V. y sus subsidiarias.

El Reporte Anual de Vista y el Formulario 20-F proporcionan información sobre la estructura de Vista, la naturaleza de nuestra propiedad y forma jurídica, nuestras subsidiarias y los cambios relacionados con el tamaño, la estructura y el desempeño financiero y no financiero.



8. ANEXO DE INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO¹⁹

DESEMPEÑO DEL MEDIOAMBIENTE Y DEL CLIMA

Tabla 16. Emisiones directas de GEI (Alcance 1) por tipo de fuente (GRI 305-1, GRI O&G 11.1.5, SASB EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.2)

Emisiones de GEI de Alcance 1 en MtnCO ₂ e	2019	2020	2021
Quema	22	41	57
Combustión estacionaria	101	82	101
Venteo ¹	61	65	26
Otras emisiones	110	105	82
Fugas	26	26	25
Otras combustiones – Móvil	0	1	1
Emisiones absolutamente directas – Alcance 1	320	320	292 ✓
% de metano – CH ₄ en emisiones de Alcance 1	63%	63%	48%
% de emisiones cubiertas por regulaciones que limitan las emisiones de GEI	100%	100%	100%

¹Las emisiones de ventilación procesan emisiones y envían otras emisiones al aire.

Tabla 17: Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) (GRI 305-2)

Emisiones de GEI de Alcance 2 en MtnCO ₂ e	2019	2020	2021
Emisiones indirectas totales de GEI (Alcance 2) ¹	127	96	67

¹Los volúmenes calculados se basan en los factores de emisión de SADI y CTEL según el origen de la energía eléctrica demandada por las distintas operaciones.

Tabla 18. Emisiones por tipo de Gas de Efecto Invernadero (IPIECA CCE-4 (C1), IPIECA CCE-4 (C2))

	2019	2020	2021
Emisiones directas - Alcance 1			
CO ₂ directo (MtnCO ₂)	118	117	150
CH ₄ directo (MtCH ₄)	8	8	6
Otro GEI directo (tN ₂ O)	3	2	2
Emisiones indirectas - Alcance 2			
CO ₂ (MtnCO ₂)	98	74	67
CH ₄ (MtCH ₄)	1	1	0
Otro GEI (MtN ₂ O)	0	0	0

Tabla 19. Gas de hidrocarburo ventaado en las operaciones (IPIECA CCE-7 (C1))

	2019	2020	2021
Gas de hidrocarburo ventaado (MMm ³)	8	13	13

Tabla 20. Intensidad de las emisiones de GEI por tipo de producto (GRI 305-4, IPIECA CCE-4 (C3), IPIECA CCE-4 (C4))

	2019	2020	2021
Producción convencional			
Emisiones de GEI (tnCO ₂ e)	402,871	343,142	254,054
Producción total (Boe)	9,691,818	7,374,736	6,964,280
Intensidad de las emisiones de GEI (KgCO ₂ e/ boe)	42	47	36
Producción shale			
Emisiones de GEI (tnCO ₂ e)	44,507	72,706	105,520
Producción total (Boe)	1,871,891	3,179,449	7,956,567
Intensidad de las emisiones de GEI (KgCO ₂ e/ boe)	24	23	13
Producción total			
Intensidad de las emisiones de GEI (KgCO ₂ / boe)	39	39	24

¹⁹ Nota sobre el alcance de la información: El alcance de los indicadores de desempeño de seguridad y medioambiente en este informe se limitan a las operaciones en Argentina, que representó un 98.5%, un 99.2% y un 98.7% de la producción total en 2021, 2020 y 2019 respectivamente.

✓ Indicador verificado externamente

Tabla 21. Consumo de energía dentro de la organización (GRI 302-1, IPIECA CCE-6 (C1))

	2019	2020	2021
Consumo de combustible fósil en GJ			
Gas natural – energía de combustión interna (GJ) ¹	1,708,604	1,353,184	1,377,514
Diésel – energía de combustión interna, generadores, otros (GJ) ²	421,869	484,795	869,744
Gas natural – otros consumos (GJ) ³	565,185	587,077	524,596
Consumo total de combustible fósil (GJ) ⁴	2,695,657	2,425,056	2,771,854
Electricidad			
Consumo eléctrico para las operaciones en campo (MWh)	211,326	164,499	146,954
Consumo eléctrico para las oficinas (MWh)	412	423	426
Consumo eléctrico total (MWh)	211,738	164,922	147,380
Consumo eléctrico total (GJ)	762,257	593,718	530,567
Electricidad vendida (PCR y SADI) (MWh)	0	34,753	11,023
Electricidad vendida (PCR y SADI) (GJ)	0	125,111	39,684
Consumo total de combustible (GJ) ⁴	2,695,657	2,425,056	2,771,854
Consumo total de energía dentro de la organización (GJ)	3,457,914	3,018,773	3,302,420

¹ Los valores reportados corresponden al gas consumido en motocompresores no utilizados para la generación de potencia.

Se considera una potencia calorífica promedio de 11,084 Kcal/m³ entre las distintas instalaciones.

² Valor calórico de diésel según el API Compendium 2009 0.0387 GJ=1 m³.

³ El consumo corresponde a los instrumentos y a la calefacción. Potencia calorífica: 9,207 kcal/m³.

⁴ El consumo total no incluye "Otros consumos de gas natural".

Equivalencias: 1 GJ = 238,845.9 Kcal and 1MWh = 3.6 GJ.

Tabla 22. Intensidad de energía (GRI 302-3)

	2019	2020	2021
Consumo total de energía dentro de la organización (GJ)	3,457,914	3,018,773	3,302,420
Producción total (Boe)	11,563,709	10,554,185	14,920,847
Intensidad de energía (GJ/boe)	0.30	0.29	0.22

Indicador verificado externamente

Tabla 23. Extracción de agua por fuente (GRI 303-3, IPIECA ENV-1 (C1, C3 y C4))

En Megalitros	2019	2020	2021
Agua dulce de superficie ≤1,000 mg/L Sólidos disueltos totales	25	2	0
Agua dulce subterránea ≤1,000 mg/L Sólidos disueltos totales	4,208	3,080	2,677
Agua de mar	0	0	0
Agua producida > 1,000 mg/L Sólidos disueltos totales	5,557	4,647	4,719
Agua producida por terceros > 1,000 mg/L Sólidos disueltos totales	39	32	15
Agua dulce de superficie de terceros ≤1,000 mg/L Sólidos disueltos totales	517	1,229	1,561
Extracción total de agua	10,346	8,990	8,972

Vista no opera en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto.

Tabla 24. Extracción de agua por categoría (GRI 303-3, IPIECA ENV-1 (C1))

En Megalitros	2019	2020	2021
Agua dulce (Vista) ≤1,000 mg/L sólidos disueltos totales	4,233	3,082	2,677
Agua dulce (Tercero) ≤1,000 mg/L sólidos disueltos totales	517	1,229	1,561
Otras aguas > 1,000 mg/L sólidos disueltos totales	5,596	4,679	4,734

Tabla 25. Disposición de agua por tipo de destino (GRI 303-4, IPIECA ENV-2 (C1))

	2019	2020	2021
Agua de superficie	0	0	0
Agua dulce subterránea (formación Centenario)	7,050	5,734	5,392
Agua de mar	0	0	0
Agua de terceros	0	0	0
Disposición total de agua (Megalitros)	7,050	5,734	5,392

Vista no opera en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto y no descarga agua en agua de superficie.

Tabla 26. Extracción de agua por categorías (GRI 303-4, IPIECA ENV-1 (C1))

En Megalitros	2019	2020	2021
Agua dulce ≤ 1,000 mg/L sólidos disueltos totales	0	0	0
Otras aguas > 1,000 mg/L sólidos disueltos totales	7,050	5,734	5,392

Tabla 27. Disposición de agua por tipo (GRI O&G 11.6.5)

En Megalitros	2019	2020	2021
Agua producida que se descarga Asociado al HC	5,557	4,647	4,719
Descarga de aguas residuales procesadas Otras aguas procesadas	1,494	1,088	674

Tabla 28. Disposición de agua según la concentración de hidrocarburos (GRI O&G 11.6.5)

	2019	2020	2021
Disposición de agua producida (TPH) (mg/L)			
Planta Entre Lomas	1.61	3.26	0.93
Planta Medanito	2.40	1.81	0.04
Disposición de agua procesada (TPH) (mg/L)			
Planta Medanito	68.07	1.88	1.51
Planta Entre Lomas	16.99	2.86	4.01

Tabla 29. Agua y líquido de retorno generado (SASB EM-EP-140a.2)

	2021
Agua producida (volúmenes en miles de m ³)	4,719
% descargado	98%
% inyectado	2%
Líquido de retorno (volúmenes en miles de m ³)	2,100
% descargado (tratamiento y eliminación final <i>ex situ</i>)	100%
% inyectado	0%

Tabla 30. Locaciones con fracturas hídras (EM-EP-140a.3, SASB EM-EP-140a.4)

	2021
% de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas utilizadas.	100%
% de puntos con fracturas hidráulicas donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia.	0%

Tabla 31. Consumo de agua (GRI 303-5, GRI O&G 11.6.5)

Consumo de agua en Megalitros	2019	2020	2021
Extracción de agua	10,346	8,990	8,972
Disposición de agua	7,050	5,734	5,392
Consumo de agua	3,296	3,256	3,580

Tabla 32. Consumo de agua dulce (SASB EM-EP-140a.1, IPIECA ENV-1 (C2))

Consumo de agua dulce en Megalitros	2019	2020	2021
Extracción de agua dulce – propia	4,233	3,082	2,677
Extracción de Agua dulce – tercero	517	1,229	1,561
Disposición de agua dulce	-	-	-
Consumo total de agua dulce	4,750	4,311	4,238

Vista no opera en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto

Tabla 33. Residuos de la producción (GRI O&G 11.5.4)

En toneladas	2019	2020	2021
Residuos de perforación (lodos y cortes)	12,416	10,389	17,821
Escala y lodos oleosos	3,671	311	836
Relaves	0	0	0

Tabla 34. Residuos tratados para la reutilización (GRI 306-4)

Residuos tratados para la reutilización según el tipo (en toneladas)	Destino	2019	2020	2021
Residuos no peligrosos (Plásticos - Papeles - De cartón - Metálicos)	Segregation and disposal according to current regulations	244	171	240
Corte de perforación en la base de agua	Soil fill	5,426	1,353	4,528
Cortes de perforación en base de aceite	Alternative Fuel	0	0	3,032
Residuos líquidos	Fuel	1,096	1,621	968
Suelos contaminados con hidrocarburos	Relleno y restauración de excavaciones y sitios impactados	9,725	9,130	16,041
Residuos tratados para reutilización		16,491	12,275	25,213

Tabla 35. Residuos tratados para la reutilización (GRI 306-4)

Residuos tratados para la reutilización según la categoría y el destino	2019	2020	2021
Residuos peligrosos en toneladas			
i. Tratamiento para la reutilización	0	0	0
ii. Reciclaje	0	0	0
iii. Otras operaciones de recuperación			
Tratamiento y reutilización – combustible	1,096	1,621	968
Tratamiento y reutilización – relleno y restauración de excavaciones finalizadas	15,151	10,484	20,569
Recuperación – Combustible alternativo	0	0	3,437
Residuos peligrosos totales tratados para reutilización	16,247	12,105	24,974
Residuos no peligrosos en toneladas			
i. Preparación para reutilización	0	0	0
ii. Reciclaje	244	155	231
iii. Otras operaciones de recuperación	0	16	0
Residuos no peligrosos totales tratados para reutilización	244	171	231

Nota: Los números y los porcentajes podrían no sumarse por el redondeo. Ver el disclaimer sobre el Redondeo.

Tabla 36. Residuos tratados para la reutilización según la categoría 1 (GRI 306-4)

	2019		2020		2021	
	En sitio	Fuera de sitio	En sitio	Fuera de sitio	En sitio	Fuera de sitio
Peligrosos (t)	15,151	1,096	10,484	1,621	20,569	4,405
No peligrosos (t)	0	244	0	171	0	240
Total (t)	15,151	1,340	10,484	1,792	20,569	4,645

*En sitio (fuera de sitio) hace referencia a los residuos generados dentro de (o fuera) de nuestros límites físicos o control administrativo.

Tabla 37. Disposición de residuos (GRI 306-5)

Disposición de residuos en toneladas	2019	2020	2021
Residuos no peligrosos			
Tipo domiciliarios	382	385	494
Residuos Peligrosos			
Corte de perforación de base de aceite	4,840	7,759	8,493
Sólidos acondicionados	154	177	290
Lodo contaminado	3,671	311	836
Lodo de perforación	2,150	1,277	1,363
Mantas oleofílicas	185	107	160
Residuos líquidos	-	-	1,396
Suelos contaminados con HC	6	411	101
Residuos totales descargados	11,388	10,427	13,133

Nota: Los números y los porcentajes podrían no sumarse por el redondeo. Ver el disclaimer sobre el Redondeo.

Tabla 38. Residuos Peligrosos descargados según el destino¹ (GRI 306-5)

En toneladas	2019	2020	2021
Residuos Peligrosos			
i. Incineración (con recuperación de energía)	0	0	0
ii. Incineración (sin recuperación de energía)	6,183	2,943	160
iii. Relleno Sanitario	0	0	0
iv. Otros	4,824	2,362	12,479
Residuos peligrosos totales descargados	11,007	5,305	12,639
Residuos no peligrosos			
i. Incineración (con recuperación de energía)	0	0	0
ii. Incineración (sin recuperación de energía)	0	0	0
iii. Relleno Sanitario	382	385	494
iv. Otros	0	0	0
Residuos no peligrosos totales descargados	382	385	494

¹Todos los residuos son descargados fuera de sitio.

Tabla 39. Biodiversidad- Las especies que aparecen e la lista roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y de la Conservación Nacional cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones¹ (GRI 304-4)

Categorías amenazadas	Cantidad de especies	Descripción de las especies y de su ubicación
En peligro de extinción crítico	0	No hay especies en peligro de extinción crítico detectadas en los bloques de Águila Mora (AM) y Bajada del Palo Oeste (BPO).
En peligro de extinción	0	No hay especies en peligro de extinción crítico detectadas en los bloques de AM y de BPO.
Vulnerables	1	Cyanoliseus patagonus - ave en AM y BPO.
Casi en peligro de extinción	3	Rhea pennata, Tachycineta leucopyga (aves) y Dolichotis patagonum (mamíferos) en BPO y AM.
De menor preocupación	31	29 especies en AM y 27 especies en BPO.
No clasificados	4	Liolaemus aff austromendocinus, Liolamus aff cuyanus (reptiles) and Ctenomys (mamíferos) in AM. Philodryas trilineata (reptiles) and Ctenomys (mamíferos) in BPO.
Información insuficiente	1	Liolaemus cyaneinotatus (reptil) en AM.

¹Los resultados de las encuestas de referencia realizadas en los bloques de Águila Mora y Bajada del Palo Oeste. La encuesta sirve como guía para los protocolos de preservación durante nuestras operaciones.

INFORMACIÓN DE DESEMPEÑO SOCIAL

Tabla 40. Diversidad de empleados (GRI 102-8, 405-1, IPIECA SOC-5 (C2))

	2019	2020	2021
Total de empleados¹	395	382	411
Total de empleados según el género			
Mujeres	48	53	81
Hombres	347	329	330
Total de empleados según la región			
Argentina	391	367	394
Neuquén y Río Negro	82%	78%	78%
Buenos Aires	17%	18%	18%
México	4	15	17
México	1%	4%	4%
Total de empleados según la nacionalidad			
Argentina	-	96%	94%
Otras nacionalidades	-	4%	6%

¹Todos nuestros empleados trabajan a tiempo completo, con tareas permanentes.

Tabla 41. Diversidad de empleados (GRI 405-1, IPIECA SOC-5 (C2)) 

	2021									
	Alta dirección		Mandos intermedios		Senior		Junior		Operador	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Según género										
Mujeres	2	0%	14	3%	32	8%	26	6%	7	2%
Hombres	11	3%	84	20%	66	16%	80	19%	89	22%
Según la franja etaria										
Menores de 30 años	0	0%	1	0%	9	2%	19	5%	16	4%
30 - 50 años	8	2%	76	18%	73	18%	73	18%	73	18%
Mayores de 50 años	5	1%	21	5%	16	4%	14	3%	7	2%

Nota: Los números y los porcentajes podrían no sumarse por el redondeo. Ver el disclaimer sobre el Redondeo.

 Indicador verificado externamente

Tabla 42. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal (GRI 401 -1)

2021		
	#	%
Nuevas contrataciones de empleados – según el género		
Mujeres	28	60%
Hombres	19	40%
Empleados transferidos desde los contratistas – según el género		
Mujeres	2	13%
Hombres	13	87%
Nuevos empleados – según la franja etaria		
Por debajo de 30 años	22	35%
30 - 50 años	34	55%
Por encima de 50 años	6	10%
Nuevos empleados – según la región		
Argentina	56	90%
México	6	10%
Índice de nuevas contrataciones de empleados*	62	15%
Rotación de personal – según el género		
Mujeres	2	0%
Hombres	31	8%
Rotación de personal – según la franja etaria		
Por debajo de 30 años	8	2%
30 - 50 años	19	5%
Por encima de 50 años	6	2%
Rotación de personal – según la región		
Argentina	28	7%
México	5	1%
Índice de rotación de personal¹	33	8%

¹Incluye todas las rotaciones voluntarias debido a despidos o retiros relacionados al total de los empleados a finales de 2021.

✓ Indicador verificado externamente

Tabla 43. Licencia parental (GRI 401-3)

2021	
Empleados autorizados para permisos parentales	
Mujeres	5
Hombres	8
Empleados que volvieron a trabajar luego del permiso parental	
Mujeres	5
Hombres	8
Empleados que volvieron a trabajar luego de que terminara el permiso parental, que seguían empleados 12 meses después de su regreso al trabajo.¹	
Mujeres	0
Hombres	14
Índice de regreso al trabajo² (%)	100%
Índice de retención³ (%)	88%

Notes:

¹ Considera a los empleados que volvieron a su trabajo en el periodo anterior y que en el periodo reportado aún estaban trabajando en la empresa.

² Índice de regreso al trabajo= (Cantidad de empleados que volvieron a trabajar luego del permiso parental/Cantidad de empleados que volvieron a trabajar luego del permiso parental) x 100

³ Índice de retención= (Cantidad de empleados retenidos 12 meses luego de volver a trabajar después del permiso parental/Cantidad de empleados que volvieron del permiso parental en el periodo de reporte previo) x 100

Tabla 44. Relación entre el salario y remuneración básicos de mujeres y hombres (GRI 405 -2)*

	2021				
	Alta dirección	Mandos intermedios	Senior	Junior	Operador
Salario básico	86%	79%	100%	83%	79%
Remuneración	81%	78%	95%	81%	83%

*Considera a los empleados en Argentina (96% de la nómina total).

Tabla 45. Empleados que reciben evaluación de desempeño y de desarrollo de carrera (GRI 404-3)

2021	
Según género	
Mujeres	91%
Hombres	73%
Según categoría de empleados	
Alta dirección	100%
Mandos intermedios	100%
Nivel senior	100%
Nivel junior	100%
Operador	0%

Tabla 46. Indicadores del Consejo de Administración (GRI 405-1)* ✓

2021		
	#	%
Miembros del Consejo		
Según género		
Mujeres	1	17%
Hombres	5	83%
Según la franja etaria		
Por debajo de 30 años	0	0%
30-50 años	2	33%
Por encima de 50 años	4	67%
Independencia		
Independiente	4	67%
No independiente	2	33%
Cantidad total de miembros	6	

*Sin variaciones en comparación con 2020.

Tabla 47. Horas promedio de formación por empleado (GRI 404-1, IPIECA SOC-7 (C2)) ✓

2021	
Según género	
Mujeres	7.5
Hombres	10.0
Según categoría de empleados	
Alta dirección	16.6
Mandos intermedios	8.0
Nivel senior	8.2
Nivel junior	10.0
Operador	10.9
Horas promedio de formación por empleado (general)	9.5
Horas totales de formación¹	3,916

¹Incluye formación y coaching técnicos.

Tabla 48. Índice de eventos de seguridad de procesos (PSE) con pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1) (GRI O&G 11.8.3, SASB EM-EP-540a.1)

	2020	2021
Cantidad total de incidentes	2	3
Horas trabajadas totales	2,610,504	3,507,947
Tasa de nivel 1 (incidentes / horas trabajadas totales) x 200,000	0.15	0.17

Tabla 49. Horas de formación HSE (GRI 403-5, SASB EM-EP-320a.1)

Horas de formación según la actividad	2021
Conducción defensiva	772
Reglas que salvan vidas	293
Seguridad en acción	271
Stand down de seguridad	190
Sistema de gestión de operaciones	175
RCP y primeros auxilios	157
Conciencia sobre Covid-19	106
Autoridad para detener el trabajo	23
Gestión de seguridad de proceso	16
Gestión de residuos	15
Horas de formación en HSE totales	2,018

Tabla 51. Cadena de valor: Compras a proveedores locales (GRI 204-1, GRI O&G 11.14.6)

Compras en \$MM	2020		2021	
Compras totales	261	100%	364	100%
Locales	50	19%	78	21%
Provincia de Neuquén	39	15%	62	17%
Provincia de Río Negro	11	4%	16	4%
Doméstico	207	79%	283	78%
Ciudad de Buenos Aires	162	62%	227	63%
Provincia de Buenos Aires	16	6%	22	6%
Otras provincias en Argentina	29	11%	34	9%
Extranjeros	4	1%	3	1%

Notes:

Incluye únicamente compras en Argentina.

En 2021, ajustamos el criterio de cálculo por lo que el año 2020 se recalculó.

La compras no consideran los materiales en los depósitos que no se consumieron (se reportarán en el periodo en el que se consuman).

Tabla 52. Cantidad de proveedores (GRI 204-1, GRI O&G 11.14.6)

Proveedores	2020		2021	
Total	751	100%	836	100%
Locales	263	35%	268	32%
Provincia de Neuquén	182	24%	193	23%
Provincia de Río Negro	81	11%	75	9%
Doméstico	452	60%	525	63%
Ciudad de Buenos Aires	305	41%	353	43%
Provincia de Buenos Aires	115	15%	128	15%
Otras provincias en Argentina	32	4%	44	5%
Extranjero	36	5%	43	5%

Notes:

Incluye únicamente compras en Argentina.

En 2021, ajustamos el criterio de cálculo por lo que el año 2020 se recalculó.

Tabla 50. Desempeño de seguridad (GRI 403-9, 403-10, SASB EM-EP-320a.1)

	2019	2020	2021		2021
Fatalidades como resultado de lesiones por accidente laboral	0	0	0	Nuestros empleados	
Dolencias y enfermedades laborales	0	0	0	Incidentes laborales con consecuencias graves	0
Incidentes con pérdida de tiempo (LTI)	2	1	0	Horas trabajadas totales	758,400
Incidentes registrables totales (TRI)	4	1	1	Tasa de incidentes laborales con consecuencias graves (por 1,000,000 de horas trabajadas)	0
Incidentes totales (TRI + no registrables)	18	15	11	Nuestros contratistas	
Tasa de riesgo (días perdidos/ TRI)	27	214	21	Incidentes laborales con consecuencias graves	1
Tasa de accidentes fatales (FAR) ¹	0	0	0	Horas trabajadas totales	2,749,547
Frecuencia de incidentes con tiempo perdido (LTIF) ¹	0.62	1.25	0	Tasa de incidentes laborales con consecuencias graves (por 1,000,000 de horas trabajadas)	0.36
Tasa de incidentes registrables totales (TRIR) ¹	1.25	0.38	0.29		
Tasa de frecuencia de incidentes (IFB) ¹	6	6	2.85		
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	-	-	3.27		
Horas trabajadas totales	3,201,287	2,610,504	3,507,947		

¹Tasa por 1,000,000 de horas trabajadas de empleados y personal subcontratado, acumulado en el periodo.